



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
ИРКУТСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 11 » 12 2025 г.

№ 135

Об утверждении Положения о порядке выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим, работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала органов местного самоуправления Иркутского муниципального округа

В целях упорядочения условий труда муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала органов местного самоуправления Иркутского муниципального округа Иркутской области, руководствуясь Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 15.10.2007 № 88-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области», Положением об оплате труда муниципальных служащих Иркутского муниципального округа Иркутской области, утвержденного Решением Думы Иркутского муниципального округа от 25.09.2025 № 01-55/рд «Об оплате труда муниципальных служащих Иркутского муниципального округа Иркутской области, признании утратившими силу отдельных муниципальных правовых актов», положением об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала органов местного самоуправления Иркутского муниципального округа Иркутской области, утвержденным постановлением администрации Иркутского муниципального округа от 02.10.2025 № 2 «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала органов местного самоуправления Иркутского муниципального округа Иркутской области», администрация Иркутского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим, работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала органов местного самоуправления Иркутского муниципального округа Иркутской области.

самоуправления Иркутского муниципального округа Иркутской области (прилагается).

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 16.10.2025.

3. Опубликовать настоящее постановление путем размещения в сетевом издании «Ангарские огни» (доменное имя в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет»: ANGAROGNI.RU, зарегистрировано: 16.02.2024, номер свидетельства ЭЛ № ФС 77 - 86895), разместить на официальном сайте Иркутского муниципального округа Иркутской области www.irkraion.ru.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя Мэра.

Мэр округа



Л.П. Фролов

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Иркутского муниципального округа
от 11.12.2025 № 135

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЗА
ВЫПОЛНЕНИЕ ОСОБО ВАЖНЫХ И СЛОЖНЫХ ЗАДАНИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ, РАБОТНИКАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ
ДОЛЖНОСТИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, И ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО
ПЕРСОНАЛА ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
ИРКУТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ**

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 15.10.2007 № 88-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области», Положением об оплате труда муниципальных служащих Иркутского муниципального округа Иркутской области, утвержденного Решением Думы Иркутского муниципального округа от 25.09.2025 № 01-55/рд «Об оплате труда муниципальных служащих Иркутского муниципального округа Иркутской области, признании утратившими силу отдельных муниципальных правовых актов», положением об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала органов местного самоуправления Иркутского муниципального округа Иркутской области, утвержденным постановлением администрации Иркутского муниципального округа от 02.10.2025 № 2 «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала органов местного самоуправления Иркутского муниципального округа Иркутской области» и устанавливает условия и порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим, работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала Иркутского муниципального округа Иркутской области (далее - работники).

2. В настоящем Положении под правовым актом представителя нанимателя понимается:

1) для муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации Иркутского муниципального округа, отраслевых (функциональных) органов, не наделенных правами юридического лица – правовой акт администрации Иркутского муниципального округа;

2) для муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала отраслевых (функциональных) органов наделенных правами юридического лица - правовой акт руководителя соответствующего отраслевого (функционального) органа администрации Иркутского муниципального округа;

3) для муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала территориальных органов - правовой акт руководителя территориального органа администрации Иркутского муниципального округа;

4) для муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала Думы Иркутского муниципального округа - правовой акт Думы Иркутского муниципального округа;

5) для муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала Контрольно-счетной палаты Иркутского муниципального округа - правовой акт Контрольно-счетной палаты Иркутского муниципального округа.

Раздел II. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ОСОБО ВАЖНЫХ И СЛОЖНЫХ ЗАДАНИЙ

3. Премия, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия), выплачивается работнику органов местного самоуправления Иркутского муниципального округа при условии своевременного и качественного выполнения особо важного и сложного задания с учетом его личного вклада по обеспечению задач и функций органа Иркутского муниципального округа, исполнения им должностных обязанностей.

4. Размер премии определяется в твердой сумме (в рублях), в процентах от должностного оклада или в процентах от месячного денежного содержания муниципального служащего, оплаты труда служащего.

5. Премия выплачивается учетом критериев, определенных пунктом 6 настоящего положения, в пределах экономии утвержденного фонда оплаты труда.

6. Основными критериями для определения размера премии являются:

1) соблюдение работником установленных сроков выполнения поручений Мэра Иркутского муниципального округа, его заместителей, руководителя аппарата администрации Иркутского муниципального округа,

руководителя территориального, отраслевого (функционального) органа администрации Иркутского муниципального округа, председателя Думы Иркутского муниципального округа, председателя Контрольно-счетной палаты Иркутского муниципального округа и положений должностной инструкции;

- 2) результативность работы;
- 3) качество работы с документами;
- 4) профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;
- 5) дата приема работника в органы Иркутского муниципального округа;
- 6) период отпуска без сохранения заработной платы;
- 7) период отпуска по уходу за ребенком;
- 8) период временной нетрудоспособности;
- 9) период учебного отпуска, предоставляемого с освобождением от работы;

10) иные значимые работы, требующие максимальной отдачи от работника, связанные с большим напряжением и трудоемкостью.

7. Решение о размере премии заместителям Мэра Иркутского муниципального округа, руководителю аппарата администрации Иркутского муниципального округа, руководителям территориальных, отраслевых (функциональных) органов администрации Иркутского муниципального округа наделенных правами юридического лица принимается Мэром Иркутского муниципального округа и оформляется правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

8. Решение о размере премии работников отраслевых (функциональных) органов администрации Иркутского муниципального округа, не наделенных правами юридического лица, принимается на основании предложений заместителей Мэра Иркутского муниципального округа, руководителя аппарата администрации Иркутского муниципального округа, руководителей отраслевых (функциональных) органов, в подчинении которого находится работник и оформляется правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

9. Решение о размере премии работников территориальных, отраслевых (функциональных) органов администрации Иркутского муниципального округа наделенных правами юридического лица принимается руководителем соответствующего территориального, отраслевого (функционального) органа администрации Иркутского муниципального округа и оформляется правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

10. Решение о размере премии работников Думы Иркутского муниципального округа принимается Председателем Думы Иркутского муниципального округа и оформляется правовым актом Думы Иркутского муниципального округа;

11. Решение о размере премии работников Контрольно-счетной палаты Иркутского муниципального округа принимается председателем Контрольно-счетной палаты Иркутского муниципального округа и оформляется правовым актом Контрольно-счетной палаты Иркутского муниципального округа.

12. Премия выплачивается в пределах средств на оплату труда, предусмотренных в бюджете Иркутского муниципального округа Иркутской области на очередной финансовый год.

13. Премия работнику не выплачивается в следующих случаях:

1) невыполнение и ненадлежащее выполнение по вине работника порученного задания;

2) неисполнение работником должностных обязанностей в отчетном периоде, за который выплачивается премия;

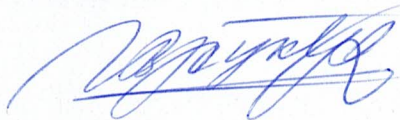
3) освобождения от замещаемой должности и увольнения работника за виновные действия.

14. В случае применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка размер премии, начисляемый за период, в котором работнику применено дисциплинарное взыскание, может быть снижен в соответствии с положениями части третьей статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом предельный размер снижения месячной заработной платы работника рассчитывается исходя из подлежащей начислению в месяце, в котором предполагается снижение премии, заработной платы с учетом всех предусмотренных системой оплаты труда выплат (в том числе премий, без учета их снижения за дисциплинарное взыскание).

Конкретный размер снижения премии в зависимости от тяжести дисциплинарного проступка определяется руководителем и оформляется правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

15. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваемая за счет финансового обеспечения иного межбюджетного трансферта из бюджета Иркутской области бюджетам Иркутской области не включается в расчет среднего заработка работников.

Первый заместитель Мэра



И.В. Жук