



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
ИРКУТСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ

АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «04» 03 2026 г.

№ 230

Об утверждении Порядка установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Иркутского муниципального округа

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, учитывая Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в целях обеспечения единого подхода к определению условий и оплаты труда работников муниципальных учреждений Иркутского муниципального округа и ее органов, руководствуясь Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», администрация Иркутского муниципального округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Иркутского муниципального округа (далее – муниципальные учреждения).

2. Системы оплаты труда устанавливаются в отношении работников муниципальных учреждений, не являющихся территориальными, отраслевыми (функциональными) органами администрации Иркутского муниципального округа.

3. Главным распорядителям бюджетных средств Иркутского муниципального округа Иркутской области, при введении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, учитывать, что объемы бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных учреждений, в части оплаты труда работников этих учреждений, могут быть уменьшены в соответствии с законодательством при условии уменьшения объема предоставляемых муниципальными учреждениями муниципальных услуг, а также в результате проведения оптимизации численности работников муниципальных учреждений.

4. Опубликовать настоящее постановление путем размещения в сетевом здании «Ангарские огни» (доменное имя в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет»: ANGAROGNI.RU, зарегистрировано: 16.02.2024, номер свидетельства ЭЛ № ФС 77 - 86895), разместить на

официальном сайте Иркутского муниципального округа Иркутской области www.irkraion.ru.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя Мэра.

Исполняющий обязанности
Мэра округа



Ю.Р. Витер.

Приложение
УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Иркутского муниципального округа
от 04.03.2026 № 230

ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА И ЕГО ОРГАНОВ

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Порядок установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Иркутского муниципального округа и его органов (далее – Порядок) подготовлен с целью оказания методической помощи территориальным, отраслевым (функциональным) органам администрации Иркутского муниципального округа (далее - орган администрации), осуществляющим функции и полномочия учредителя, а также подведомственным им муниципальным учреждениям по установлению в муниципальных учреждениях Иркутского муниципального округа систем оплаты труда работников по виду экономической деятельности.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Иркутского муниципального округа (далее соответственно - округ, системы оплаты труда, работники, муниципальные учреждения), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области, а также настоящим Порядком.

3. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, утверждаемого правовым актом администрации Иркутского муниципального округа;

5) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утверждаемого правовым актом администрации Иркутского муниципального округа;

6) примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых правовым

актом администрации Иркутского муниципального округа;

7) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

4. До введения систем оплаты труда и заключения с работниками муниципального учреждения трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) работодателем должно быть утверждено новое положение об оплате труда работников муниципального учреждения и штатное расписание.

5. Штатное расписание муниципального учреждения включает в себя все должности работников, размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, выплаты (надбавки) компенсационного и стимулирующего характера (за исключением премиальных выплат), согласовывается в порядке, определенном учредителем, и утверждается приказом муниципального учреждения.

РАЗДЕЛ II. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем муниципального учреждения на основе профессиональных квалификационных групп и (или) профессиональных стандартов, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

7. К профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) относятся группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам».

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации или законами Иркутской области.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются на основе Перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера) согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

9. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера

устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, с учетом разрабатываемых в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на основе Перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера), согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

10. При определении размеров выплат стимулирующего характера рекомендуется учитывать:

- 1) успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;
- 2) инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения;
- 4) участие в выполнении особо важных работ.

11. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

РАЗДЕЛ III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

12. Размеры должностных окладов руководителей муниципальных учреждений, определяются учредителем в порядке, установленном нормативным правовым актом Иркутского муниципального округа, в случае если иное не установлено примерным положением об оплате труда работников муниципального учреждения по виду экономической деятельности.

13. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им муниципального учреждения, устанавливается уполномоченным представителем нанимателя в кратности от 1 до 8.

14. К основному персоналу муниципального учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано муниципальное учреждение.

Перечни должностей и профессий работников муниципальных учреждений, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются примерным положением об оплате труда работников муниципального учреждения по виду экономической деятельности.

15. При создании новых муниципальных учреждений, а также в других случаях, когда невозможно произвести расчет должностного оклада руководителя муниципального учреждения, размер должностного оклада определяется учредителем.

16. Должностные оклады заместителей руководителей муниципальных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих муниципальных учреждений.

17. Должностные оклады главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются на 10 - 60 процентов ниже должностных окладов руководителей этих муниципальных учреждений.

18. Выплаты компенсационного характера для руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Иркутской области, муниципальными нормативными правовыми актами.

19. Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения устанавливаются по решению уполномоченного представителя нанимателя.

20. Выплаты стимулирующего, характера руководителю муниципального учреждения производятся с учетом результатов деятельности муниципального учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

21. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю, его заместителю и главному бухгалтеру муниципального учреждения, а также критерии оценки и целевые показатели эффективности работы руководителя, муниципального учреждения утверждаются нормативным правовым актом.

22. Руководителю муниципального казенного учреждения выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет и в пределах бюджетных ассигнований, централизуемых главным распорядителем бюджетных средств, в ведении которого находятся данное муниципальное учреждение, в размере до 3 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих муниципальных учреждений, на текущий финансовый год.

23. При принятии решения об установлении руководителю муниципального автономного, бюджетного учреждения выплат стимулирующего характера данные выплаты осуществляются за счет всех источников финансирования муниципального учреждения в размерах, определяемых правовым актом Иркутского муниципального округа.

24. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности муниципального учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы муниципального учреждения за счет ассигнований бюджета Иркутского муниципального округа, централизованных главным распорядителем средств бюджета Иркутского муниципального округа на эти цели.

25. Размер премии руководителя, порядок и условия ее выплаты ежегодно устанавливается учредителем.

РАЗДЕЛ IV. ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА

26. Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется на календарный год в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на содержание муниципального казенного учреждения на соответствующий финансовый год.

27. Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного и автономного учреждения формируется на календарный год в пределах объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания, предоставляемой на соответствующий финансовый год, рассчитанной с учетом нормативных затрат на оказание ими муниципальных услуг физическим и (или) юридическим лицам и нормативных затрат на содержание муниципального имущества, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться муниципальными учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

Исполняющий обязанности
Первого заместителя Мэра



Е.Ю. Емельянова

Приложение 1
к Порядку установления систем
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
Иркутского муниципального округа,
утвержденному постановлением
администрации Иркутского
муниципального округа
« 04 » 03 № 230

**ПЕРЕЧЕНЬ
ВИДОВ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА В
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ИРКУТСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.
5. Надбавка за работу в сельской местности, работникам муниципального учреждения, расположенного в сельском населенной пункте.

Приложение 2
к Порядку установления систем
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
Иркутского муниципального округа,
утвержденному постановлением
администрации Иркутского
муниципального округа
«04» 03 № 230

**ПЕРЕЧЕНЬ
ВИДОВ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА В
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ИРКУТСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

1. Для работников образовательных организаций Иркутского муниципального округа, за исключением профессий рабочих:

- 1) выплаты (надбавки) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за выслугу лет;
- 3) выплаты (надбавки) за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Для работников иных муниципальных учреждений и профессий рабочих образовательных организаций:

- 1) выплаты (надбавки) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты (надбавки) за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы.