



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
ИРКУТСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ

АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «22» 06 2026 г.

№ 677

Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Иркутского муниципального округа, признании муниципального правового акта утратившим силу в части

В целях обеспечения единого подхода к определению условий и оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Иркутского муниципального округа, руководствуясь разделом VI Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьями 16, 17 Федерального закона от 06.10.2023 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 66 Федерального закона от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.12.2025 (протокол № 11пр), решением Думы Иркутского муниципального округа от 25.09.2025 № 01-15/рд «О порядке правопреемства органов местного самоуправления Иркутского муниципального округа Иркутской области», Положением об администрации Иркутского муниципального округа, утвержденным решением Думы Иркутского муниципального округа от 25.09.2025 № 01-25/рд, администрация Иркутского муниципального округа
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить примерное Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Иркутского муниципального округа (прилагается).

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Иркутского муниципального округа:

1) утвердить локальными нормативными актами положения об оплате труда работников в срок не позднее 29.07.2026;

2) ввести условия оплаты труда работников согласно положениям об оплате труда работников, утвержденным в соответствии с настоящим постановлением, с соблюдением требований трудового законодательства Российской Федерации в срок не позднее 01.10.2026.

3. Действие постановления администрации Иркутского районного муниципального образования от 28.06.2011 № 3396 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, учредителем которых является Иркутского районное муниципальное образование, отличной от Единой тарифной сетки» признать утратившим силу в части оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Иркутского муниципального округа.

4. Архивному отделу организационно-контрольного управления администрации Иркутского муниципального округа внести в оригинал постановления, указанного в пункте 3 настоящего постановления, информацию о признании правового акта утратившим силу в части.

5. Опубликовать настоящее постановление путем размещения в сетевом издании «Ангарские огни» (доменное имя в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет»: ANGAROGNI.RU, зарегистрировано: 16.02.2024, номер свидетельства ЭЛ № ФС 77 - 86895), разместить на официальном сайте Иркутского муниципального округа Иркутской области www.irkraion.ru.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

7. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя Мэра.

Мэр округа



Л.П. Фролов

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Иркутского муниципального округа
от 22.06.2026 № 677

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ИРКУТСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее примерное Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Иркутского муниципального округа (далее – примерное Положение) устанавливает основы определения условий оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Иркутского муниципального округа (далее совместно – образовательные организации).

2. Все выплаты по настоящему примерному Положению для:

1) казенных образовательных организаций производятся за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда в бюджетной смете казенной образовательной организации в соответствующем финансовом году;

2) бюджетных образовательных организаций производятся за счет средств, утвержденных в плане финансово-хозяйственной деятельности бюджетной образовательной организации на оплату труда в соответствующем финансовом году.

**ГЛАВА 2. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

3. Система оплаты труда работников образовательных организаций, включая размеры окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, система надбавок стимулирующего характера и система премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Иркутской области, настоящим примерным Положением.

4. Система оплаты труда работников образовательных организаций устанавливаются с учетом:

1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

3) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей;

4) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

5) перечня видов выплат компенсационного характера;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера;

7) систем нормирования труда, устанавливаемых коллективными договорами, локальными нормативными актами образовательных организаций, на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых) и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

8) минимального размера дифференциации заработной платы работников организации по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, установленного постановлением администрации Иркутского муниципального округа от 2 марта 2026 г. № 201 «О введении механизма дифференциации заработной платы работников муниципальных учреждений Иркутского муниципального округа Иркутской области и его органов»;

9) настоящего примерного Положения.

5. Заработная плата работников образовательных организаций устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в образовательных организациях системой оплаты труда, установленной в соответствии с пунктами 3, 4 настоящего примерного Положения.

6. Месячная заработная плата работника образовательной организации, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области, установленных Правительством Российской Федерации базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

7. Уровень заработной платы работников образовательных организаций с учетом стимулирующих выплат, устанавливаемый в соответствии с локальными нормативными актами образовательных организаций, которые разрабатываются на основе настоящего примерного Положения, не может быть меньше уровня заработной платы, выплачиваемой работникам образовательных

организаций до вступления в силу настоящего примерного Положения при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнении ими работ той же квалификации. Средняя заработная плата педагогических работников не может быть ниже уровня среднемесячной заработной платы, установленного указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», определяемого на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики.

8. Оплата труда работников по совместительству производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки, исходя из оклада (должностного оклада) по занимаемой должности, профессии, а также доплат и надбавок компенсационного характера, надбавок стимулирующего характера, премий по итогам работы за месяц (за квартал), предусмотренных положением об оплате труда работников образовательной организации, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени, исходя из оклада (должностного оклада) по занимаемой должности, профессии, а также доплат и надбавок компенсационного характера, надбавок стимулирующего характера, премий по итогам работы за месяц (за квартал), предусмотренных положением об оплате труда работников образовательной организации, или в зависимости от выполненного объема работ.

9. Определение размеров заработной платы работников по основной должности (профессии) и должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

10. Работникам образовательных организаций, занимающим штатную должность, профессию с неполным рабочим днем, доплаты и надбавки компенсационного характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

11. Рекомендуемая предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательных организаций составляет не более 40 процентов.

Положение об оплате труда работников образовательной организации должно предусматривать распределение наименований профессий (должностей) работников образовательной организации на административно-управленческий персонал, педагогический персонал, вспомогательный персонал, в том числе учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал.

12. Фонд оплаты труда работников образовательных организаций формируется на этапе составления проекта бюджета Иркутского муниципального округа на очередной финансовый год и плановый период.

13. Образовательная организация в пределах, имеющихся у нее средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий по итогам работы за месяц (за квартал), но не ниже размеров доплат и надбавок компенсационного характера и не выше размеров надбавок

стимулирующего характера, размера премирования, определенных настоящим примерным Положением. С учетом требований статьи 372 Трудового кодекса Российской Федерации, закрепляет их в положении об оплате труда работников образовательной организации.

14. Рекомендуемый объем средств на надбавки стимулирующего характера, премии работникам образовательной организации, установленные в подпункте 1 пункта 32, подпункте 2 пункта 38, пунктах 40, 44 настоящего примерного Положения, составляет не более 30 % фонда оплаты труда образовательной организации.

ГЛАВА 3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

15. Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета доплат и надбавок компенсационного характера, надбавок стимулирующего характера, премий.

16. Размеры окладов (должностных окладов) работников образовательных организаций (за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливаются положением об оплате труда работников образовательной организации в соответствии с настоящим примерным Положением.

17. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), а также конкретные размеры окладов (должностных окладов) работников образовательных организаций устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), а по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, – с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда.

18. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп), за исключением руководителя образовательной организации, его заместителей, главного бухгалтера, определены в приложении 1 к настоящему примерному Положению.

19. Для работников, выполняющих одинаковые работы и занимающих одинаковые должности (профессии) во всех образовательных организациях, устанавливаются одинаковые минимальные размеры окладов (должностных окладов).

20. Размеры окладов (должностных окладов) работников образовательных организаций устанавливаются на уровне минимальных размеров окладов (должностных окладов) работников образовательных организаций, определенных Приложением 1 к настоящему примерному Положению.

21. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) работников образовательных организаций осуществляется путем внесения

изменений в настоящее примерное Положение.

ГЛАВА 4. РАЗМЕРЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ И НАДБАВОК КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

22. Работникам образовательной организации, включая руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера:

- 1) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

23. Доплаты и надбавки компенсационного характера, за исключением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Иркутской области, определяются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах.

24. Доплаты и надбавки компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Руководители образовательных организаций обязаны проводить специальную оценку условий труда в порядке и сроки, установленные законодательством. Конкретные размеры доплат и надбавок устанавливаются локальным нормативным актом образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором, трудовым договором.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 % оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

25. К надбавкам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся:

- 1) районный коэффициент;
- 2) процентная надбавка за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Иркутской области.

Конкретные размеры районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в южных районах Иркутской области и условия их применения устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Педагогическим работникам, молодым специалистам, приступившим к работе по специальности, процентная надбавка и районный коэффициент, начисляемые в связи с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются с первого дня работы.

26. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах экономии фонда оплаты труда.

27. Размеры доплат, указанных в пункте 26 настоящего примерного Положения, составляют:

1) за совмещение профессий (должностей) в размере до 100 % от оклада (должностного оклада) по совмещаемой профессии (должности);

2) за расширение зон обслуживания в размере до 100 % от оклада (должностного оклада);

3) за увеличение объема работы в размере до 100 % от оклада (должностного оклада);

4) за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (на период болезни сотрудника, на период очередного отпуска работника и т.д.) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в размере до 100 % от оклада (должностного оклада).

Доплаты и надбавки при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных пунктом 26 настоящего примерного Положения, определены в Приложении 2 к настоящему примерному Положению.

28. Оплата сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации при наличии письменного согласия работников и на основании приказа руководителя образовательной организации.

29. Доплата за работу в ночное время работникам образовательных организаций устанавливается в размере 35 % оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 до 6 часов.

30. Перечень доплат и надбавок компенсационного характера, размеры и условия их осуществления закрепляются положением об оплате труда работников образовательной организации.

Размеры доплат и надбавок компенсационного характера устанавливаются в пределах объема фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год, а также конкретизируются в трудовых договорах с работниками.

31. Положение об оплате труда работников образовательной организации не может предусматривать компенсационные выплаты, не предусмотренные настоящим примерным Положением.

ГЛАВА 5. РАЗМЕРЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

32. Работникам образовательной организации, включая руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, могут устанавливаться следующие виды надбавок стимулирующего характера:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ.

Данный перечень видов надбавок стимулирующего характера является исчерпывающим.

33. Перечень надбавок стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления закрепляются положением об оплате труда работников образовательных организаций.

34. Надбавки стимулирующего характера определяются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника в пределах фонда оплаты труда.

35. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам образовательных организаций, руководителям образовательных организаций в зависимости от выполнения показателей эффективности их деятельности, фактической нагрузки, личного вклада в осуществление основных задач и функций, определенных уставом образовательной организации, а также обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

36. Порядок, размеры и условия установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, показатели эффективности деятельности работников (за исключением руководителя) и критерии их оценки устанавливаются локальным нормативным актом образовательной организации с учетом наименований должностей и профессий работников образовательной организации.

Порядок, размеры и условия установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, показатели эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и критерии их оценки устанавливаются нормативным правовым актом администрации Иркутского муниципального округа.

37. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по всем показателям эффективности деятельности не может превышать в месяц 100 % оклада (должностного оклада).

38. Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

- 1) педагогическим и медицинским работникам образовательной организации, имеющим квалификационную категорию, установленную в порядке, определенном Правительством Российской Федерации, в размерах:
 - а) 50 % оклада (должностного оклада) за наличие высшей

квалификационной категории с даты принятия решения соответствующей аттестационной комиссией;

б) 30 % оклада (должностного оклада) за наличие первой квалификационной категории с даты принятия решения соответствующей аттестационной комиссией.

2) педагогическим работникам образовательной организации, которым присвоена ученая степень и (или) почетное звание, либо награжденным государственными и ведомственными наградами Российской Федерации и (или) СССР (при условии соответствия указанной ученой степени и (или) почетного звания, достижений, послуживших основанием для награждения, основному профилю профессиональной деятельности работника в образовательной организации) в размерах:

а) 20 % оклада (должностного оклада) за ученую степень доктора наук и (или) за почетное звание, начинающееся со слова «Народный» («Народный артист Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации» и т.д.) и (или) награжденному орденом Российской Федерации и (или) СССР;

б) 15 % оклада (должностного оклада) за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения о выдаче диплома кандидата наук) и (или) почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» («Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации» и т.д.), и (или) награжденному медалью Российской Федерации и (или) СССР;

в) 10 % оклада (должностного оклада) за знаки отличия в сфере образования и науки.

При наличии оснований для установления ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за наличие ученой степени и (или) почетного звания устанавливается стимулирующая надбавка по одному из оснований, имеющему большее значение.

39. Молодым специалистам, из числа педагогических работников, в возрасте до 35 лет приступившим к работе в образовательные организации по педагогической должности (далее – молодые специалисты образовательных организаций) устанавливаются надбавки.

а) Размер надбавок определяется:

– до 3-х лет работы – в размере 30 % от оклада (должностного оклада), установленного в Приложении 1 к настоящему примерному Положению, с учетом нагрузки; в трехлетний период не включается нахождение работника в отпуске по беременности и родам, служба в вооруженных силах России;

– от 3-х до 5-ти лет работы – в размере 10 % от оклада (должностного оклада), установленного в Приложении 1 к настоящему примерному Положению, с учетом нагрузки;

– от 5-ти до 7-ми лет работы – в размере 5 % от оклада (должностного оклада), установленного в Приложении 1 к настоящему примерному Положению, с учетом нагрузки.

б) выплаты надбавок производятся пропорционально объему учебной (педагогической) нагрузки и отработанному времени.

в) в случае выполнения наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, работы по другой штатной должности педагогического персонала молодым специалистам образовательных организаций устанавливаются надбавки к минимальному размеру оклада (должностного оклада), установленного в Приложении 1 к настоящему Примерному Положению, на основе отнесения дополнительно занимаемой должности к ПКГ. Выплаты надбавок в данном случае производятся пропорционально объему выполняемой работы.

г) размер выплат надбавки не учитывается при определении размера доплат и надбавок компенсационного характера (за исключением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Иркутской области) и размера надбавок стимулирующего характера, размера премий.

40. Педагогическим работникам, являющимся победителями или призерами районных, областных и федеральных конкурсов профессионального мастерства устанавливается надбавка стимулирующего характера на период 12 месяцев со дня установления:

а) победителям районных конкурсов профессионального мастерства в размере 15 % от оклада (должностного оклада);

б) призерам (лауреатам) районных конкурсов профессионального мастерства в размере 10 % от оклада (должностного оклада);

в) победителям областных конкурсов профессионального мастерства в размере 20% от оклада (должностного оклада);

г) призерам (лауреатам) областных конкурсов профессионального мастерства в размере 15 % от оклада (должностного оклада);

д) победителям федеральных конкурсов профессионального мастерства в размере 30% от оклада (должностного оклада);

е) призерам (лауреатам) федеральных конкурсов профессионального мастерства в размере 20 % от оклада (должностного оклада).

41. За работу в сельской местности, рабочих поселках 25 % оклада (должностного оклада).

42. Работникам образовательной организации надбавки стимулирующего характера устанавливаются пропорционально фактически отработанному времени в отношении каждого наименования должности (профессии) работника.

43. Конкретный размер ежемесячной надбавки за качество работы работникам образовательной организации устанавливается приказом руководителя образовательной организации.

ГЛАВА 6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СИСТЕМЫ ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

44. Работникам образовательной организации, включая руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, в целях их поощрения могут выплачиваться

следующие виды премий:

- 1) по итогам работы за месяц либо за квартал;
- 2) по итогам работы за год;
- 3) за выполнение особо важного и сложного задания.

45. Перечень премий, порядок и условия их выплаты работникам образовательной организации, за исключением руководителя, закрепляются положением об оплате труда работников образовательной организации в соответствии с настоящим примерным Положением.

46. Премия по итогам работы за месяц либо за квартал устанавливается пропорционально фактически отработанному времени на основании оценки выполнения показателей эффективности деятельности работников образовательной организации в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности, бюджетной сметой образовательной организации.

47. Период, за который выплачивается премия по итогам работы, устанавливается положением об оплате труда работников образовательной организации, в отношении должностей (профессий) по профессионально-квалификационным группам.

48. Размер премии определяется в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника образовательной организации.

При выполнении дополнительных обязанностей, связанных с совмещением профессий (должностей), а также при выполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, премии начисляются только по основной должности (профессии).

49. Оценка эффективности деятельности производится ежемесячно (ежеквартально) для работников образовательных организаций в соответствии с установленным периодом премирования на основании положения об оплате труда работников образовательной организации, при условии достижения показателей эффективности деятельности работников. Рекомендуемые показатели эффективности деятельности работников образовательных организаций определены в Приложении 3 к настоящему примерному Положению.

Показатели и критерии по каждому наименованию должности (профессии) определяются таким образом, чтобы итоговое максимальное количество баллов составляло 100.

50. Оценка эффективности деятельности работников образовательной организации осуществляется комиссией, созданной в образовательной организации с участием представительного органа работников (далее – комиссия).

51. В процессе рассмотрения отчетных данных о выполнении показателей эффективности деятельности работников образовательной организации комиссия подсчитывает количество набранных баллов каждым работником в отдельности и общее количество баллов, набранных работниками

образовательной организации по профессионально-квалификационным группам (далее – ПКГ).

52. Общий премиальный фонд оплаты труда по итогам работы за месяц либо квартал образовательной организации в разрезе ПКГ определяется комиссией.

53. Стоимость одного балла (S_b , руб.) рассчитывается до 31 января текущего года по каждой ПКГ работников, в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ, по формуле:

$$S_b = V / (B \times C),$$

где: V – сумма средств, предусмотренных на премию за месяц (за квартал) в текущем календарном году для каждой ПКГ работников образовательной организации, в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ (руб.), и должна составлять не менее 80 % от общей суммы средств, предусмотренных на премию, надбавки стимулирующего характера (за интенсивность и высокие результаты работы) в месяц (в квартал) для каждой ПКГ, в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ.

Порядок определения суммы средств, предусмотренных на премию, надбавки стимулирующего характера (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ) за месяц (за квартал) в текущем календарном году для каждой ПКГ работников образовательных организаций, в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ, утверждается приказом начальника Управления образования администрации Иркутского муниципального округа;

B – максимальное количество баллов оценки выполнения показателей эффективности деятельности работников образовательной организации по каждой ПКГ работников, в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ;

C – численность работников по соответствующей ПКГ, в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ. Для ПКГ должностей педагогических работников применяется среднесписочная численность работников за январь - декабрь года, предыдущего текущему календарному году. Для иных ПКГ, в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ, применяется штатная численность работников по действующему штатному расписанию.

В случае пересмотра стоимости балла в текущем году в случаях, предусмотренных настоящим пунктом, среднесписочная численность работников по ПКГ должностей педагогических работников определяется за истекший период текущего календарного года.

Стоимость балла пересматривается в текущем году в сторону увеличения в случаях:

изменения прогнозного показателя средней заработной платы педагогических работников определенного для образовательной организации,

утвержденного приказом начальника Управления образования администрации Иркутского муниципального округа;

увеличения минимального размера оплаты труда, предусмотренного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Стоимость балла пересматривается в текущем году в сторону уменьшения в случае увеличения минимальных размеров окладов (должностных окладов) работников образовательных организаций, с учетом перераспределения средств, предназначенных для оплаты труда без увеличения фонда оплаты труда.

54. Размер премии работнику (R_p , руб.) по итогам работы за месяц (за квартал) определяется исходя из количества набранных работником баллов по формуле:

$$R_p = S_b \times K_b \times N_b,$$

где: S_b – стоимость одного балла за месяц (за квартал);

K_b – количество установленных в отчете о выполнении показателей эффективности деятельности работника образовательной организации баллов за месяц (за квартал);

N_b – показатель, учитывающий норму рабочего времени, определенную трудовым договором. Показатель не может превышать 1.

55. Премия по итогам работы за месяц (за квартал) выплачивается работникам образовательной организации, набравшим количество баллов больше 0.

Премия по итогам работы за месяц (за квартал) работникам образовательной организации, принятым по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Премия по итогам работы за месяц (за квартал) работникам образовательной организации, принятым на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работы, определенных трудовым договором.

Премия по итогам работы за месяц (за квартал) работникам образовательной организации выплачивается с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Иркутской области.

56. Комиссия принимает решение о размере устанавливаемой работникам образовательной организации премии по итогам работы за месяц (за квартал) большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом.

К протоколу комиссии прилагаются отчетные данные о выполнении показателей эффективности деятельности работников образовательной

организации по форме, определенной в Приложении 4 к настоящему примерному Положению.

57. На основании протокола комиссии руководитель образовательной организации издает приказ о распределении премии по итогам работы за месяц (за квартал).

58. Работникам образовательных организаций, расторгнувшим трудовой договор, выплата премии производится за фактически отработанное время в текущем отчетном периоде.

59. При расторжении трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 7, 7.1, 8, 9, 10, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия не выплачивается.

60. Премия по итогам работы за год устанавливается в размере до 100 % месячной заработной платы, исходя из результатов деятельности образовательной организации по итогам работы за год, в пределах экономии фонда оплаты труда образовательной организации, сложившейся по фактическому исполнению.

61. Для целей определения размера премирования работников образовательной организации в месячную заработную плату включаются: оклад (должностной оклад), доплаты и надбавки компенсационного характера (за исключением доплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), надбавки стимулирующего характера.

62. Премия по итогам работы за год выплачивается единовременно всем работникам образовательной организации при выполнении условий выплаты премии по итогам работы за год.

Работникам, принятым на работу в текущем календарном году, премия по итогам работы за год выплачивается пропорционально отработанному времени при выполнении условий выплаты премии по итогам работы за год.

Основными условиями выплаты премии работникам образовательных организаций по итогам работы за год являются:

- 1) отсутствие фактов несоблюдения условий трудового договора работником образовательной организации;
- 2) соблюдение правил и норм по охране труда;
- 3) отсутствие обоснованных жалоб на конкретного работника.

63. Работникам образовательной организации на основании приказа руководителя образовательной организации может выплачиваться премия за своевременное, добросовестное и качественное выполнение особо важного и сложного задания в размере до 100 % месячной заработной платы при наличии экономии фонда оплаты труда образовательной организации.

64. В случае наложения дисциплинарного взыскания на работника образовательной организации за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий размер премии снижается на сумму до 20 % от размера его месячной заработной платы за период, когда к работнику образовательной организации было применено дисциплинарное взыскание.

ГЛАВА 7. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

65. Заработная плата руководителя образовательной организации устанавливается при заключении с ним трудового договора (дополнительного соглашения) Мэром Иркутского муниципального округа.

66. Заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации устанавливается при заключении с ними трудовых договоров руководителем образовательной организации по согласованию с начальником Управления образования администрации Иркутского муниципального округа.

67. Размер заработной платы руководителя образовательной организации, его заместителей, главного бухгалтера образовательной организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, определяется с учетом предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера), установленного приказом начальника Управления образования администрации Иркутского муниципального округа.

68. Заработная плата руководителя образовательной организации, которое не осуществляет свою деятельность в связи с капитальным ремонтом здания, состоит из должностного оклада, доплат и надбавок компенсационного характера, предусмотренных положением об оплате труда работников возглавляемой им образовательной организации, а также надбавок стимулирующего характера, установленных в связи с присвоением ученой степени, почетного звания по профилю основной профессиональной деятельности, – в случае, если такие надбавки предусмотрены положением об оплате труда работников возглавляемой им образовательной организации.

69. Должностной оклад и выплаты компенсационного характера руководителя образовательной организации устанавливаются при заключении с ним трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) Мэром Иркутского муниципального округа.

Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается в кратном соотношении к минимальному должностному окладу руководителя образовательной организации. Минимальный размер должностного оклада руководителя образовательной организации и кратное соотношение к минимальному должностному окладу руководителя образовательной организации устанавливается, согласно критериям, утвержденным нормативным правовым актом администрации Иркутского муниципального округа.

70. Должностные оклады заместителей руководителя, главного

бухгалтера образовательной организации устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностного оклада руководителя образовательной организации.

71. Доплаты и надбавки компенсационного характера, надбавки стимулирующего характера, премии устанавливаются руководителю образовательной организации в соответствии с главами 4, 5, 8 настоящего примерного Положения.

72. Руководителям образовательных организаций разрешается совмещение педагогических должностей (учителя) в размере не более 50 % от оклада (должностного оклада) совмещаемой должности.

73. Основанием для выплаты руководителю образовательной организации надбавок стимулирующего характера, премии по итогам работы за месяц либо квартал, год, премий за выполнение особо важного и сложного задания является приказ начальника Управления образования администрации Иркутского муниципального округа.

74. Размеры, порядок и условия установления доплат и надбавок компенсационного характера, надбавок стимулирующего характера, премий заместителям руководителя, главному бухгалтеру образовательной организации устанавливаются в соответствии с главами 4, 5, 6 настоящего примерного Положения.

75. Оплата труда руководителей в текущем году осуществляется:

1) в казенных образовательных организациях в пределах средств, предусмотренных на оплату труда бюджетной сметой образовательной организации на текущий финансовый год;

2) в бюджетных образовательных организациях в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в плане финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации на текущий финансовый год.

76. Надбавки стимулирующего характера, премии по итогам работы за месяц либо квартал, год, премии за выполнение особо важного и сложного задания руководителю образовательной организации выплачиваются в пределах до 3 % бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников возглавляемой им образовательной организации на соответствующий финансовый год.

ГЛАВА 8. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

77. Руководители образовательных организаций премируются за отчетный период (месяц либо квартал) с учетом фактически отработанного времени.

При выполнении дополнительных обязанностей, связанных с совмещением должностей, а также при выполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, премии начисляются только по основной должности.

78. Премия по итогам работы за отчетный период (месяц либо квартал)

устанавливается на основании оценки эффективности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций.

79. Оценка эффективности и результативности деятельности руководителя образовательной организации производится на основании выполнения показателей эффективности деятельности образовательной организации и показателей эффективности деятельности руководителя образовательной организации.

80. Показатели эффективности деятельности образовательной организации и показатели эффективности деятельности руководителя образовательной организации устанавливаются по видам экономической деятельности образовательных организаций:

1) «Образование дошкольное» (приложение 5 к настоящему примерному Положению);

2) «Образование основное общее», «Образование начальное общее», «Образование среднее общее» (приложение 6 к настоящему примерному Положению);

3) «Образование дополнительное детей и взрослых» (приложение 7 к настоящему примерному Положению).

81. Размер премии за отчетный период (месяц либо квартал) руководителю образовательной организации определяется по балльной системе.

82. Стоимость одного балла (S_b , руб.) за отчетный период (квартал) рассчитывается по видам экономической деятельности образовательных организаций по следующей формуле:

$$S_b = V / (100 \times N) / X,$$

где:

100 – максимальное количество баллов;

V – общий расчетный (по всем образовательным организациям соответствующего вида экономической деятельности) объем средств на премии (руб.) в год;

N – количество образовательных организаций соответствующего вида экономической деятельности;

X – количество отчетных периодов (месяц либо квартал).

83. Общий расчетный (по всем образовательным организациям соответствующего вида экономической деятельности) объем средств на премии (руб.) в год рассчитывается по формуле:

$$V = \sum U_n * D,$$

где: U_n – предусмотренный объем средств на оплату труда работникам n -го образовательной организации соответствующего вида экономической деятельности на год;

Д – доля средств, направляемых на выплату премий руководителям образовательных организаций соответствующего вида экономической деятельности (%).

Определение размера доли средств, направляемых на премии руководителям образовательных организаций соответствующего вида экономической деятельности на соответствующий финансовый год производится в 1 квартале финансового года в пределах, предусмотренных пунктом 76 настоящего примерного Положения.

Определение размера доли средств, направляемых на премии руководителям образовательных организаций соответствующего вида экономической деятельности, осуществляется комиссией по оценке выполнения показателей эффективности деятельности образовательных организаций, их руководителей (далее – комиссия по оценке выполнения показателей).

Порядок формирования и осуществления деятельности комиссии по оценке выполнения показателей определяется приказом начальника Управления образования администрации Иркутского муниципального округа.

Решение комиссии по оценке выполнения показателей оформляется протоколом, подписывается председателем комиссии по оценке выполнения показателей и секретарем комиссии по оценке выполнения показателей.

В течение 5 рабочих дней со дня подписания протокола комиссии по оценке выполнения показателей приказом начальника Управления образования администрации Иркутского муниципального округа утверждается размер доли средств, направляемых на премии руководителям образовательных организаций соответствующего вида экономической деятельности на соответствующий финансовый год.

84. Размер премии руководителю образовательной организации за отчетный период (месяц либо квартал) (R_p) определяется по формуле:

$$R_p = S_b \times P_b,$$

где: S_b – стоимость одного балла за отчетный период (месяц либо квартал);

P_b – количество набранных руководителем образовательной организации баллов за отчетный период (месяц либо квартал).

Количество набранных руководителем образовательной организации баллов (P_b) определяется исходя из количества набранных баллов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителя образовательной организации, с учетом корректировки (применения поправочного коэффициента) выполнения показателей эффективности деятельности образовательной организации по следующей формуле:

$$P_b = B_p \times K_u,$$

где: B_p – количество набранных баллов за выполнение показателей

эффективности деятельности руководителя образовательной организации за отчетный период (месяц либо квартал);

K_u – поправочный коэффициент, корректирующий выполнение показателей эффективности деятельности образовательной организации за отчетный период (месяц либо квартал) (далее – поправочный коэффициент).

Размер поправочного коэффициента определяется исходя из набранных баллов по итогам выполнения показателей эффективности деятельности образовательной организации в Таблице 1.

Таблица 1

Количество набранных баллов по итогам выполнения показателей эффективности деятельности образовательной организации	Поправочный коэффициент (K_u)
100 - 95	1,0
94 - 90	0,95
89 - 85	0,9
84 - 80	0,85
79 - 75	0,8
74 - 70	0,75
69 - 65	0,7
64 - 60	0,65
59 - 45	0,6
44 - 30	0,5
Менее 30	0

85. Руководители образовательных организаций представляют сведения о выполнении показателей, указанных в Приложениях 5 - 7 к настоящему примерному Положению, за отчетный период (месяц либо квартал) в Управление образования администрации Иркутского муниципального округа не позднее 3 рабочих дней до конца отчетного периода.

86. Комиссия по оценке выполнения показателей в течение 3 рабочих дней со дня поступления сведений проверяет представленную информацию и принимает решение об установлении размеров премии.

87. Премия по итогам работы за отчетный период (месяц либо квартал) выплачивается руководителю образовательной организации, набравшего количество баллов больше 0.

Премия по итогам работы за отчетный период (месяц либо квартал) выплачивается руководителю образовательной организации с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных

районах Иркутской области.

88. Решение комиссии по оценке выполнения показателей оформляется протоколом и подписывается председателем комиссии по оценке выполнения показателей и секретарем комиссии по оценке выполнения показателей. К протоколу прилагаются таблицы оценки выполнения показателей эффективности деятельности образовательных организаций, их руководителей с итоговым значением показателей по форме, определенной в Приложении 8 к настоящему примерному Положению.

На основании данного протокола издается приказ начальника Управления образования администрации Иркутского муниципального округа, в котором устанавливается размер премии руководителю образовательной организации по итогам работы за отчетный период (месяц либо квартал).

89. Руководителю образовательной организации может выплачиваться премия за выполнение особо важного и сложного задания в размере до 100 % месячной заработной платы.

90. Премия по итогам работы за год устанавливается в размере до 100 % месячной заработной платы в пределах экономии фонда оплаты труда образовательной организации, сложившейся по фактическому исполнению.

Премия по итогам работы за год определяется исходя из результатов деятельности образовательной организации при условии набранных руководителем образовательной организации не менее 90 баллов за каждый квартал отчетного периода.

91. Для целей определения размера премирования руководителя образовательной организации в месячную заработную плату включаются: оклад (должностной оклад), доплаты и надбавки компенсационного характера (за исключением доплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных).

92. Премия по итогам работы за отчетный период (квартал) и за год руководителю образовательной организации не начисляется и не выплачивается в следующих случаях:

1) выявление нарушений уставной деятельности образовательной организации руководителем образовательной организации;

2) наличие нарушений трудовой и производственной дисциплины, а также трудового законодательства;

3) совершение прогула, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсичного опьянения, оформленного в установленном порядке;

4) нанесение своими действиями и (или) бездействием прямого материального ущерба образовательной организации;

5) наличие фактов недостачи, хищения денежных средств и материальных ценностей руководителем образовательной организации, выявленных в отчетном финансовом году;

6) выявление в образовательной организации нарушений правил противопожарной безопасности;

7) установление фактов невыплаты (несвоевременной выплаты) заработной платы, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся

работникам образовательной организации;

8) наличие на балансе образовательной организации просроченной кредиторской и (или) дебиторской задолженности;

9) обнаружения фактов непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

93. В случае обнаружения фактов представления недостоверной отчетности в органы государственной статистики руководителю образовательной организации размер премии снижается на 20 %.

94. Руководителю образовательной организации не выплачивается премия за последний отчетный период года при несоблюдении (недостижении) прогнозного целевого показателя средней заработной платы педагогических работников образовательной организации, установленного приказом начальника Управления образования администрации Иркутского муниципального округа.

95. Руководителю образовательной организации не выплачивается премия за последний отчетный период года в случае несоблюдения (превышения) предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя образовательной организации и средней заработной платы работников возглавляемой им образовательной организации, установленного на отчетный финансовый год приказом начальника Управления образования администрации Иркутского муниципального округа.

96. При расторжении трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 7, 7.1, 8, 9, 10, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия не выплачивается.

97. При увольнении руководителя образовательной организации до истечения отчетного периода (квартала), за который осуществляется премирование, а также в случае назначения на должность в соответствующем отчетном периоде премия руководителю образовательной организации начисляется за фактически отработанное время с учетом порядка и сроков рассмотрения, указанных в пунктах 85 - 90 настоящего примерного Положения.

ГЛАВА 9. ПОРЯДОК ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В СВЯЗИ С РОСТОМ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН НА ТОВАРЫ И УСЛУГИ

98. Индексация заработной платы производится в порядке, установленном статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации на основании муниципального правового акта администрации Иркутского муниципального округа.

ГЛАВА 10. СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

99. Работникам образовательных организаций, включая руководителя

образовательной организации, его заместителей, главного бухгалтера, могут выплачиваться социальные выплаты, не являющиеся частью заработной платы.

100. Работникам образовательных организаций, включая руководителя, его заместителя, главного бухгалтера, материальная помощь может выплачиваться при наличии экономии фонда оплаты труда образовательной организации, в следующих случаях:

1) смерти работника образовательной организации - семье умершего в размере не более 10 000 рублей;

2) смерти близких родственников работника (родители, дети, супруги) в размере не более 5 000 рублей;

3) добросовестно отработавшим в организации не менее 3 лет, в день 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летия производить выплату в размере не более 3 000 рублей в пределах лимитов обязательств, утвержденных сметой расходов учреждения на текущий финансовый год.

101. Социальные выплаты производятся:

1) работникам образовательной организации – на основании приказа руководителя образовательной организации при предоставлении в срок не позднее трех месяцев, с даты наступления обстоятельств, письменного заявления работника и документов, подтверждающих обстоятельства, указанные в пункте 100 настоящего примерного Положения;

2) в случае смерти работника образовательной организации – на основании приказа руководителя образовательной организации одному из членов его семьи или лицу, находящемуся на иждивении умершего на день его смерти, при предоставлении в срок не позднее трех месяцев со дня смерти письменного заявления и соответствующих документов;

3) руководителю образовательной организации – на основании приказа начальника Управления образования администрации Иркутского муниципального округа при предоставлении в срок не позднее трех месяцев с даты наступления обстоятельств письменного заявления руководителя образовательной организации и документов, подтверждающих обстоятельства, указанные в пункте 100 настоящего примерного Положения;

4) в случае смерти руководителя образовательной организации – на основании приказа начальника Управления образования администрации Иркутского муниципального округа одному из членов его семьи или лицу, находящемуся на иждивении умершего на день его смерти, при предоставлении в срок не позднее трех месяцев со дня смерти письменного заявления и соответствующих документов.

102. Решение о предоставлении социальной выплаты или об отказе в ее предоставлении принимается руководителем образовательной организации, начальником Управления образования администрации Иркутского муниципального округа в течение 15 календарных дней с даты поступления заявления с приложением соответствующих документов.

В выплате материальной помощи отказывается в следующих случаях:

1) не предоставлены документы, подтверждающие обстоятельства,

указанные в пункте 100 настоящего примерного Положения;

2) документы, подтверждающие обстоятельства, указанные в пункте 100 настоящего примерного Положения, предоставлены с нарушением сроков, предусмотренных пунктом 101 настоящего примерного Положения;

3) отсутствует экономия фонда оплаты труда образовательной организации.

Решение об отказе в предоставлении социальной выплаты оформляется письменно с указанием причин отказа.

Лица, расторгнувшие трудовой договор до наступления обстоятельств, указанных в пункте 100 настоящего примерного Положения, права на предоставление социальных выплат не имеют.

103. Социальные выплаты выплачиваются в течение 30 календарных дней с даты издания приказа руководителя образовательной организации, начальника Управления образования администрации Иркутского муниципального округа путем перечисления денежных средств с лицевого счета образовательной организации на счет кредитной организации по реквизитам, указанным в заявлении.

Первый заместитель Мэра



И.В. Жук

Приложение 1

к примерному Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Иркутского муниципального округа, утвержденному постановлением администрации Иркутского муниципального округа от 22.06.2026 № 677

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ
ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ИРКУТСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА, ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: «ОБРАЗОВАНИЕ ДОШКОЛЬНОЕ»,
«ОБРАЗОВАНИЕ НАЧАЛЬНОЕ ОБЩЕЕ», «ОБРАЗОВАНИЕ
ОСНОВНОЕ ОБЩЕЕ», «ОБРАЗОВАНИЕ СРЕДНЕЕ ОБЩЕЕ»,
«ОБРАЗОВАНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ДЕТЕЙ И ВЗРОСЛЫХ»**

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Минимальный размер окладов (должностных окладов) в рублях
1	2	3
I. По профессионально-квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования		
1.1. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		16 244,0
1.2. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:		
1	1 квалификационный уровень	16 287,0
2	2 квалификационный уровень	16 325,0
1.3. ПКГ должностей педагогических работников:		
3	1 квалификационный уровень	16 512,0
4	2 квалификационный уровень	16 533,0
5	3 квалификационный уровень	16 698,0
6	4 квалификационный уровень	16 717,0
1.4. ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:		
7	1 квалификационный уровень	16 653,0

8	2 квалификационный уровень	16 737,0
9	3 квалификационный уровень	16 820,0
II. ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников		
2.1. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:		
10	1 квалификационный уровень	15 439,0
11	2 квалификационный уровень	15 513,0
12	3 квалификационный уровень	15 593,0
2.2. ПКГ «Врачи и провизоры»:		
13	2 квалификационный уровень	15 747,0
III. ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
3.1. ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		15 649,0
3.2. ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		15 753,0
3.3. ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		15 857,0
IV. ПКГ общетраслевых профессий рабочих		
4.1. ПКГ «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»:		
14.1	1 квалификационный уровень	14 736,0
14.2	2 квалификационный уровень:	14 754,0
4.2. ПКГ «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»:		
15.1	1 квалификационный уровень	14 810,0
15.2	2 квалификационный уровень	17 041,0
15.3	3 квалификационный уровень	18 288,0
15.4	4 квалификационный уровень	19 593,0
V. ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии»		
5.1. ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		15 545,0
VI. ПКГ общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
6.1. ПКГ «Общетраслевые должности служащих первого уровня»:		

18	1 квалификационный уровень	15 590,0
19	2 квалификационный уровень	15 642,0
6.2. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:		
20	1 квалификационный уровень	15 667,0
21	2 квалификационный уровень	15 763,0
22	3 квалификационный уровень	15 833,0
23	4 квалификационный уровень	15 916,0
24	5 квалификационный уровень	15 996,0
6.3. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:		
25	1 квалификационный уровень	16 611,0
26	2 квалификационный уровень	17 272,0
27	3 квалификационный уровень	18 221,0
28	4 квалификационный уровень	19 276,0
29	5 квалификационный уровень	19 963,0
6.4. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:		
30	1 квалификационный уровень	20 609,0
31	2 квалификационный уровень	20 761,0
32	3 квалификационный уровень	22 440,0
VII. Должности работников, не предусмотренные ПКГ		
7.1. Прочие должности		
33	Специалист в сфере закупок	18 221,0
7.2. Должности иных педагогических работников		
34	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями 6 квалификационного уровня	16 717,0

Приложение 2

к примерному Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Иркутского муниципального округа, утвержденному постановлением администрации Иркутского муниципального округа от 22.06.2026 № 677

**ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ
КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ В
ДРУГИХ УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ,
РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ
ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ИРКУТСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА, ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: «ОБРАЗОВАНИЕ ДОШКОЛЬНОЕ»,
«ОБРАЗОВАНИЕ НАЧАЛЬНОЕ ОБЩЕЕ», «ОБРАЗОВАНИЕ
ОСНОВНОЕ ОБЩЕЕ», «ОБРАЗОВАНИЕ СРЕДНЕЕ ОБЩЕЕ»**

№ п/п	Основание для установления доплат и надбавок компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных	Размер доплат и надбавок
Для образовательных организаций по видам экономической деятельности: «Образование начальное общее», «Образование основное общее», «Образование среднее общее»		
1	Педагогическим работникам за обучение детей с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в отдельных классах (классах-комплектах)	2 040,0 рублей в месяц с учетом педагогической нагрузки
2	Педагогическим работникам за работу в классах с углубленным изучением отдельных предметов	2 040,0 рублей в месяц с учетом педагогической нагрузки по специальным учебным планам и учебным программам повышенного уровня
3	Педагогическим работникам за обучение детей с ограниченными возможностями здоровья на дому, имеющих хронические заболевания (при наличии соответствующего медицинского заключения)	2 720,0 рублей в месяц с учетом педагогической нагрузки по обучению детей, обучающимся по индивидуальному учебному плану на дому
4	Педагогическим работникам за индивидуальное или групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	2 720,0 рублей в месяц с учетом педагогической нагрузки по обучению детей, находящихся на длительном лечении

5	Учителям-логопедам, учителям – дефектологам специалистам психолого-педагогических и медико-психологических комиссий	2 720,0 рублей в месяц
6	Педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя при нормативной наполняемости 20 обучающихся для сельской местности и 25 обучающихся для рабочих поселков. Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер доплаты компенсационного характера уменьшается пропорционально численности обучающихся.	5 000,0 рублей в месяц, при выполнении функции классного руководителя в двух и более классах, размер доплаты устанавливается не более чем в двукратном размере
7	Педагогическим работникам за проверку письменных работ по русскому языку, письму, развитию речи, литературе, чтению, математике, счету, логопедии, иностранному языку, технологии и черчению, химии, физике и другим учебным предметам.	1 500 рублей в месяц по предметам музыка, ИЗО, технология, черчение, ОБЗР; 1 800 рублей в месяц по предметам иностранный язык, химия, физика, география, биология, история, обществознание; 2 040,0 рублей в месяц по предметам русский язык, литература, математика, в начальных классах с учетом педагогической нагрузки по данным предметам
8	Педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками	2 040,0 рублей в месяц
9	Педагогическим работникам за руководство методическими объединениями, предметными, цикловыми, методическими комиссиями	2 040,0 рублей в месяц
Для образовательных организаций по виду экономической деятельности: «Образование дошкольное»		
1.	Работникам образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы дошкольного образования, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.	2 030,0 рублей в месяц при наличии в группе 8 и более обучающихся с ограниченными возможностями здоровья
2	Педагогическим работникам за сложность работы в разновозрастной группе	2 030,0 рублей в месяц

Приложение 3

к примерному Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Иркутского муниципального округа, утвержденному постановлением администрации Иркутского муниципального округа от 22.06.2026 № 677

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ
ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ИРКУТСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА<*>**

<*> Показатели эффективности деятельности работников образовательной организации, критерии их оценки определяются образовательной организацией по каждому наименованию должности (профессии) и трудовой функции работника.

№ п/п	Показатели эффективности деятельности работников образовательной организации	Критерии оценки	Количество баллов
I. По профессионально-квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования			
1.1. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала			
1	Создание условий для осуществления образовательного процесса (создание безопасной предметно-пространственной среды, соответствующей психологическим и педагогическим требованиям, участие в подготовке и проведении мероприятий, подготовка помещений к мероприятиям)	Условия созданы; Условия не созданы	15 баллов; 0 баллов
2	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Соблюдены сроки, требования; Не соблюдены сроки, требования	15 баллов; 0 баллов
3	Соблюдение санитарно-гигиенических требований в помещениях и на территории образовательной организации	Соблюдены; Не соблюдены	20 баллов; 0 баллов

4	Отсутствие травматизма обучающихся (воспитанников) в период нахождения их в образовательной организации	Отсутствует травматизм обучающихся (воспитанников); Наличие травматизма обучающихся (воспитанников)	10 баллов; 0 баллов
5	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
6	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
7	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб; Наличие обоснованных жалоб	10 баллов; 0 баллов
8	Отсутствие письменных замечаний от руководства образовательной организации, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие нарушений, замечаний; Наличие нарушений, замечаний	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
1.2. ПКГ должностей педагогических работников:			
1.2.1. дошкольного образования:			
1	Посещаемость воспитанниками	70 % и выше от плановой наполняемости групп;	5 баллов;

		50-69 %;	3 балла;
		Менее 50 %	0 баллов
2	Развитие индивидуальных способностей и творческого потенциала воспитанников (групповые индивидуальные развивающие проекты, мастер классы, проведение тематических, конкурсных мероприятий, экскурсионные проекты и др.)	Выполнено; Не выполнено	10 баллов; 0 баллов
3	Применение современных образовательных технологий (использование педагогом информационно-коммуникационных технологий в воспитательно-образовательном процессе)	Наличие инновационных методов работы; Отсутствие инновационных методов работы	10 баллов; 0 баллов
4	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Соблюдены сроки, требования; Не соблюдены сроки, требования	10 баллов; 0 баллов
5	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями воспитанников	Реализованы; Не реализованы	5 баллов; 0 баллов
6	Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства (заочное, очное и (или) дистанционное участие в семинарах, мастер-классах, конференциях, курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, пр.; заочное, очное и (или) дистанционное участие в профессиональных и методических конкурсах; заочное, очное и (или) дистанционное участие в инновационной деятельности; очное и (или) дистанционное участие в проектной деятельности, подтвержденное документально)	Участие; Отсутствие участия	10 баллов; 0 баллов
7	Методическая работа (рецензирование, выступление на семинарах, объединениях, конференциях, написание рефератов, учебных программ)	Проведена; Не проведена	10 баллов; 0 баллов
8	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов

9	Отсутствие фактов нарушений правовых, нравственных, эстетических норм, требований профессиональной этики в отношении обучающихся, воспитанников образовательной организации	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
10	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
11	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб; Наличие обоснованных жалоб	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
1.2.2. общего образования:			
1	Обеспечение высокого качества образования. Отсутствие обучающихся, не освоивших учебные программы	90-100 % освоения образовательных программ; 85-90 % освоения образовательных программ; Отсутствие результатов	10 баллов; 5 баллов; 0 баллов
2	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся (соблюдение режима двигательной активности детей при организации образовательной деятельности с учетом возрастных особенностей и состояния здоровья, проведение физкультминуток во время занятий, гимнастики для глаз, обеспечение контроля за осанкой обучающихся, организация и проведение физкультурных, физкультурно-оздоровительных мероприятий, массовых спортивных мероприятий, туристических походов, спортивных соревнований и пр.)	Условия соблюдены; Условия не соблюдены	5 баллов; 0 баллов
3	Применение современных образовательных технологий (использование педагогом информационно-коммуникационных технологий	Наличие инновационных методов работы;	10 баллов;

	в воспитательно-образовательном процессе)	Отсутствие инновационных методов работы	0 баллов
4	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Соблюдены сроки, требования; Не соблюдены сроки, требования	10 баллов; 0 баллов
5	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями учащихся	Реализованы; Не реализованы	5 баллов; 0 баллов
6	Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства (заочное, очное и (или) дистанционное участие в семинарах, мастер-классах, конференциях, курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, пр.; заочное, очное и (или) дистанционное участие в профессиональных и методических конкурсах; заочное, очное и (или) дистанционное участие в инновационной деятельности; очное и (или) дистанционное участие в проектной деятельности, подтвержденное документально)	Участие; Отсутствие участия	10 баллов; 0 баллов
7	Методическая работа (рецензирование, выступление на семинарах, объединениях, конференциях, написание рефератов, учебных программ)	Выполнена; Не выполнена	10 баллов; 0 баллов
8	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
9	Отсутствие фактов нарушений правовых, нравственных, эстетических норм, требований профессиональной этики в отношении обучающихся, воспитанников образовательной организации	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
10	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов

11	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб; Наличие обоснованных жалоб	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
1.2.3. дополнительного образования:			
1	Участие обучающихся в досуговых мероприятиях, открытых занятиях, мастер-классах, соревнованиях, олимпиадах, конкурсах, смотрах, выставках и др.	Наличие победителей и призеров; Отсутствие победителей и призеров	5 баллов; 0 баллов
2	Сохранность контингента обучающихся в течение учебного года	Отсутствие выбывших из образовательной организации без уважительной причины; Наличие выбывших без уважительной причины	10 баллов; 0 баллов
3	Применение современных образовательных технологий (использование педагогом информационно-коммуникационных технологий в воспитательно-образовательном процессе)	Наличие инновационных методов работы; Отсутствие инновационных методов работы	10 баллов; 0 баллов
4	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Соблюдены сроки, требования; Не соблюдены сроки, требования	10 баллов; 0 баллов
5	Индивидуальные профессиональные достижения и повышение квалификации (посещение (дистанционное или очное) различных тренингов, курсов, семинаров, программ и т.д., подтвержденное документально)	Наличие подтверждающих документов; Отсутствие подтверждающих	10 баллов; 0 баллов

		документов	
6	Методическая работа (рецензирование, выступление на семинарах, объединениях, конференциях, написание рефератов, учебных программ)	Выполнена; Не выполнена	10 баллов; 0 баллов
7	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями обучающихся	Реализованы; Не реализованы	5 баллов; 0 баллов
8	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
9	Отсутствие фактов нарушений правовых, нравственных, эстетических норм, требований профессиональной этики в отношении учащихся, воспитанников образовательной организации	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
10	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
11	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб; Наличие обоснованных жалоб	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
1.3. ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:			
1	Подготовка, организация мероприятий окружного уровня	Мероприятия подготовлены, организованы; Мероприятия не подготовлены и не организованы	10 баллов; 0 баллов
2	Достижения обучающихся во внеклассных мероприятиях, творческих конкурсах и др.	Наличие победителей, призеров;	10 баллов;

		Отсутствие победителей, призеров	0 баллов
3	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Соблюдены сроки, требования; Не соблюдены сроки, требования	10 баллов; 0 баллов
4	Отсутствие травматизма обучающихся в период нахождения их в образовательной организации	Отсутствует травматизм обучающихся (воспитанников); Наличие травматизма обучающихся (воспитанников)	10 баллов; 0 баллов
5	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
6	Методическая работа (рецензирование, выступление на семинарах, объединениях, конференциях, написание рефератов, учебных программ)	Выполнена; Не выполнена	10 баллов; 0 баллов
7	Сохранность контингента обучающихся	Отсутствие выбывших из образовательной организации без уважительной причины; Наличие выбывших без уважительной причины	10 баллов; 0 баллов
8	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб; Наличие обоснованных жалоб	10 баллов; 0 баллов
9	Отсутствие письменных замечаний от	Отсутствие фактов;	10 баллов;

	руководства образовательной организации, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Наличие фактов	0 баллов
10	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
II. ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников			
2.1. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:			
1	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Соблюдены сроки, требования; Не соблюдены сроки, требования	10 баллов; 0 баллов
2	Соблюдение санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов	Правила соблюдаются; Правила не соблюдаются	25 баллов; 0 баллов
3	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
4	Соблюдение правил получения, учета, хранения и использования лекарственных средств и этилового спирта	Правила соблюдаются; Правила не соблюдаются	15 баллов; 0 баллов
5	Отсутствие обоснованных жалоб на качество медицинской помощи, нарушение норм медицинской этики	Отсутствие обоснованных жалоб; Наличие обоснованных жалоб	20 баллов; 0 баллов

6	Отсутствие письменных замечаний от руководства образовательной организации, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
7	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
2.2. ПКГ «Врачи и провизоры»:			
1	Индивидуальные профессиональные достижения и повышение квалификации (посещение (дистанционное или очное) различных тренингов, курсов, семинаров, программ и т.д., подтвержденное документально)	Наличие подтверждающих документов; Отсутствие подтверждающих документов	15 баллов; 0 баллов
2	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Соблюдены сроки, требования; Не соблюдены сроки, требования	10 баллов; 0 баллов
3	Соблюдение санитарно – эпидемиологических правил и гигиенических нормативов	Правила соблюдаются; Правила не соблюдаются	25 баллов; 0 баллов
4	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
5	Отсутствие обоснованных жалоб на качество медицинской помощи, нарушение норм медицинской этики	Отсутствие обоснованных жалоб;	20 баллов;

		Наличие обоснованных жалоб	0 баллов
6	Отсутствие письменных замечаний от руководства образовательной организации, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
7	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
III. ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии			
1	Творческая активность в организации и проведении культурно-просветительских, обучающих мероприятий, научно-методической работе	Выполнено; Не выполнено	25 баллов; 0 баллов
2	Обновление банка данных о недостающей учебной литературе в библиотечном фонде	Обновление проводится; Обновление не проводится	25 баллов; 0 баллов
3	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Соблюдены сроки, требования; Не соблюдены сроки, требования	10 баллов; 0 баллов
4	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб; Наличие	10 баллов;

		обоснованных жалоб	0 баллов
6	Отсутствие письменных замечаний от руководства образовательной организации, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
7	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
IV. ПКГ общеотраслевых профессий рабочих			
1	Соблюдение санитарно – гигиенических требований в помещениях и на территории образовательной организации	Правила соблюдаются; Правила не соблюдаются	20 баллов; 0 баллов
2	Качественное, оперативное выполнение порученной работы, содержание в надлежащем техническом состоянии помещений образовательной организации	Выполнено; Не выполнено	30 баллов; 0 баллов
3	Отсутствие травматизма обучающихся в период нахождения их в образовательной организации	Отсутствует травматизм обучающихся (воспитанников); Наличие травматизма обучающихся (воспитанников)	10 баллов; 0 баллов
4	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны	Отсутствие	10 баллов;

	участников образовательного процесса	обоснованных жалоб; Наличие обоснованных жалоб	0 баллов
6	Отсутствие письменных замечаний от руководства образовательной организации, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
7	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
V. ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии»			
1	Обеспечение надлежащего технического состояния оборудования	Осуществляется периодический осмотр, техническое обслуживание, текущий ремонт; Периодический осмотр, техническое обслуживание, текущий ремонт не проводятся	30 баллов; 0 баллов
2	Выполнение светового, звукового и художественного оформления мероприятий	Выполнено; Не выполнено	20 баллов; 0 баллов
3	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов

4	Отсутствие травматизма обучающихся в период нахождения их в образовательной организации	Отсутствует травматизм обучающихся (воспитанников); Наличие травматизма обучающихся (воспитанников)	10 баллов; 0 баллов
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб; Наличие обоснованных жалоб	10 баллов; 0 баллов
6	Отсутствие письменных замечаний от руководства образовательной организации, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
7	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
VI. ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих			
1	Применение и использование в работе новых методов и автоматизированных программ (специальные программные продукты, текстовые редакторы, электронные таблицы, правовые базы данных и др.)	Применяются; Не применяются	25 баллов; 0 баллов
2	Своевременное доведение до сведения персонала организационных и распорядительных документов организации	Сведения доводятся своевременно; Сведения не доводятся	25 баллов; 0 баллов
3	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов,	Соблюдены сроки, требования;	10 баллов;

	соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Не соблюдены сроки, требования	0 баллов
4	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб; Наличие обоснованных жалоб	10 баллов; 0 баллов
6	Отсутствие письменных замечаний от руководства образовательной организации, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
7	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
VII. Должности работников, не предусмотренные ПКГ			
7.1. Прочие должности			
Специалист в сфере закупок			
1	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, в том числе в сфере контрактной системы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	Требования соблюдаются; Требования не соблюдаются	25 баллов; 0 баллов
2	Своевременная работа на федеральных сайтах http://zakupki.gov.ru , https://bus.gov.ru/pub	Выполнено; Не выполнено	20 баллов; 0 баллов
3	Качественная организация закупок для нужд образовательной организации (отсутствие нарушений требований законодательства в сфере	Выполнено; Не выполнено	20 баллов; 0 баллов

	контрактной системы; наличие экономии, сложившейся по результатам закупок; отсутствие недобросовестных участников закупок)		
4	Обработка, формирование и хранение данных, информации, документов, полученных от поставщиков, подрядчиков, исполнителей	Выполнено; Не выполнено	5 баллов; 0 баллов
5	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
6	Отсутствие письменных замечаний от руководства образовательной организации, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
7	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья			
1	Оказание помощи в использовании технических средств реабилитации (изделий) и обучения, в обеспечении коммуникации, в том числе с использованием коммуникативных устройств, планшетов, средств альтернативной коммуникации	Выполнено; Не выполнено	30 баллов; 0 баллов
2	Отсутствие фактов нарушений правовых, нравственных, эстетических норм, требований профессиональной этики в отношении обучающихся образовательной организации	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
3	Взаимодействие с родителями обучающихся (воспитанников)	Выполнено; Не выполнено	20 баллов; 0 баллов
4	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб;	10 баллов;

		Наличие обоснованных жалоб	0 баллов
5	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности.	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
6	Отсутствие письменных замечаний от руководства образовательной организации, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
7	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
Повар			
1	Соблюдение санитарно – гигиенических требований в помещении	Требования соблюдаются; Требования не соблюдаются	20 баллов; 0 баллов
2	Соблюдение технологии приготовления пищи, норм закладки сырья, санитарных правил	Правила соблюдаются; Правила не соблюдаются	25 баллов; 0 баллов
3	Обеспечение надлежащего хранения и расходования продуктов	Обеспечено; Не обеспечено	25 баллов; 0 баллов
4	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
5	Отсутствие письменных замечаний от	Отсутствие фактов;	10 баллов;

	руководства образовательной организации, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Наличие фактов	0 баллов
6	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
Кухонный рабочий			
1	Соблюдение санитарно – гигиенических требований в помещении	Требования соблюдаются; Требования не соблюдаются	20 баллов; 0 баллов
2	Исполнительская дисциплина	Исполнение; Не исполнение	20 баллов; 0 баллов
3	Выполнение генеральной уборки пищеблока	Выполнено; Не выполнено	20 баллов; 0 баллов
4	Соблюдение культуры обслуживания	Выполнено; Не выполнено	10 баллов; 0 баллов
5	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
6	Отсутствие письменных замечаний от руководства образовательной организации, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
7	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не	10 баллов; 0 баллов

		обеспечена	
Максимальное количество баллов			100
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий			
1	Своевременное и качественное выполнение ремонтно-строительных работ, обеспечение надлежащего состояния зданий и сооружений	Выполнено; Не выполнено	25 баллов; 0 баллов
2	Проведение периодических осмотров технического состояния обслуживаемых зданий и сооружений с учетом общепринятых технически-обоснованных норм и требований	Осмотры проводятся; Осмотры не проводятся	25 баллов; 0 баллов
3	Оперативное и качественное выполнение заявок по устранению повреждений крыш, навесов и т.д., текущих ремонтов помещений	Выполнено; Не выполнено	20 баллов; 0 баллов
4	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
5	Отсутствие письменных замечаний от руководства образовательной организации, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
6	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования			
1	Обеспечение бесперебойной работы электрооборудования, своевременное и качественное проведение профилактических работ	Выполнено; Не выполнено	20 баллов; 0 баллов
2	Оперативное выявление причин и устранение сбоев и аварий при эксплуатации электрооборудования	Выполнено; Не выполнено	20 баллов; 0 баллов

3	Своевременное прохождение аттестации на группу по электробезопасности	Наличие подтверждающих документов;	20 баллов;
		Отсутствие подтверждающих документов	0 баллов
4	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений;	10 баллов;
		Наличие нарушений	0 баллов
5	Своевременное и качественное выполнение заявок по проведению ремонтных работ	Выполнено;	10 баллов;
		Не выполнено	0 баллов
6	Отсутствие письменных замечаний от руководства образовательной организации, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов;	10 баллов;
		Наличие фактов	0 баллов
7	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена;	10 баллов;
		Сохранность не обеспечена	0 баллов
Максимальное количество баллов			100
Инженер-электрик			
1	Организация технически правильной эксплуатации и ремонта электротехнического оборудования и электросетей	Выполнено;	20 баллов;
		Не выполнено	0 баллов
2	Оперативное выявление причин и устранение сбоев и аварий при эксплуатации электрооборудования	Выполнено;	20 баллов;
		Не выполнено	0 баллов
3	Контроль за соблюдением организации правил технической эксплуатации и обслуживания электротехнического оборудования и электросетей	Выполнено;	20 баллов;
		Не выполнено	0 баллов
4	Отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие нарушений;	10 баллов;

		Наличие нарушений	0 баллов
5	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
6	Проведение инструктажа работников, эксплуатирующих электроустановки и электрооборудование, и обеспечение соблюдения ими правил и норм по охране труда и пожарной безопасности	Выполнено; Не выполнено	10 баллов; 0 баллов
7	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
7.2. Должности иных педагогических работников			
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями			
1	Применение современных образовательных технологий (использование педагогом информационно-коммуникационных технологий в воспитательно-образовательном процессе)	Наличие инновационных методов работы; Отсутствие инновационных методов работы	10 баллов; 0 баллов
2	Организация внеурочной деятельности, успешной социализации, вовлечение в инициативы «Российского движения школьников» (РДШ) и юнармейские программы	Внеурочная деятельность организована; Внеурочная деятельность не организована	15 баллов; 0 баллов
3	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Соблюдены сроки, требования; Не соблюдены сроки, требования	10 баллов; 0 баллов

4	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями учащихся	Реализованы; Не реализованы	5 баллов; 0 баллов
5	Индивидуальные профессиональные достижения и повышение квалификации (посещение (дистанционное или очное) различных тренингов, курсов, семинаров, программ и т.д., подтвержденное документально)	Наличие подтверждающих документов; Отсутствие подтверждающих документов	10 баллов; 0 баллов
6	Методическая работа (рецензирование, выступление на семинарах, объединениях, конференциях, написание рефератов, учебных программ)	Выполнена; Не выполнена	10 баллов; 0 баллов
7	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
8	Отсутствие фактов нарушений правовых, нравственных, эстетических норм, требований профессиональной этики в отношении обучающихся образовательной организации	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
9	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
10	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб; Наличие обоснованных жалоб	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
8. Заместитель директора			
1	Применение современных образовательных технологий (использование информационно-коммуникационных технологий в воспитательно-	Наличие инновационных методов работы;	10 баллов;

	образовательном процессе)	Отсутствие инновационных методов работы	0 баллов
2	Обеспечение высокого качества образования. Отсутствие обучающихся, не освоивших учебные программы	90-100 % освоения образовательных программ; 85-90 % освоения образовательных программ; Отсутствие результатов	10 баллов; 5 баллов; 0 баллов
3	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Соблюдены сроки, требования; Не соблюдены сроки, требования	10 баллов; 0 баллов
4	Обеспечение охраны здоровья участников воспитательно-образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев; Наличие несчастных случаев	10 баллов; 0 баллов
5	Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе	Отсутствие фактов конфликтных ситуаций в коллективе; Наличие фактов конфликтных ситуаций в коллективе	10 баллов; 0 баллов
6	Методическая работа (рецензирование, выступление на семинарах, объединениях, конференциях, написание рефератов, учебных программ)	Выполнена; Не выполнена	10 баллов; 0 баллов
7	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов

8	Отсутствие фактов нарушений правовых, нравственных, эстетических норм, требований профессиональной этики в отношении обучающихся образовательной организации	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
9	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
10	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб; Наличие обоснованных жалоб	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
9. Главный бухгалтер			
1	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Соблюдены сроки, требования; Не соблюдены сроки, требования	15 баллов; 0 баллов
2	Отсутствие просроченной кредиторской/дебиторской задолженности, а также задолженности по уплате налогов, сборов, пеней и штрафов на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом	Задолженность отсутствует; Наличие задолженности	15 баллов; 0 баллов
3	Обеспечение выполнения образовательной организацией плана финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие необоснованных остатков на начало отчетного периода на лицевом счете образовательной организации; Наличие необоснованных остатков на начало отчетного периода на лицевом счете образовательной организации	15 баллов; 0 баллов

4	Своевременное начисление и выплата заработной платы работникам образовательной организации, в сроки, установленные коллективным или трудовым договором	Своевременно; Не своевременно	15 баллов; 0 баллов
5	Обеспечение правильной постановки и организации бухгалтерского учета в образовательной организации (применение и использование в бухгалтерской работе новых методов и автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности, внедрение рациональной плановой и учетной документации, прогрессивных форм и методов бухгалтерского учета)	Обеспечено; Не обеспечено	10 баллов; 0 баллов
6	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
7	Отсутствие письменных замечаний от руководства образовательной организации, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие замечаний; Наличие замечаний	10 баллов; 0 баллов
8	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100

Приложение 4

к примерному Положению об оплате труда
 работников муниципальных образовательных
 организаций, подведомственных Управлению
 образования администрации Иркутского
 муниципального округа, утвержденному
 постановлением администрации
 Иркутского муниципального округа
 от 22.06.2026 № 677

ОЦЕНКА ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)
 работника образовательной организации)

(оцениваемый период _____ г.)

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов
1		
2		
...		
Итого баллов		
Размер премии		

Председатель комиссии: (подпись, дата) (фамилия, инициалы)

Работник образовательной
 организации: (подпись, дата) (фамилия, инициалы)

Приложение 5

к примерному Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Иркутского муниципального округа, утвержденному постановлением администрации Иркутского муниципального округа от 12.06.2016 № 677

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ИРКУТСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ОБРАЗОВАНИЕ ДОШКОЛЬНОЕ», ИХ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

1. Показатели эффективности деятельности образовательной организации:

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности образовательной организации	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности
1	Количество воспитанников	более 300 от 150 до 300 включительно от 50 до 150 включительно менее 50	25 баллов; 20 баллов; 15 баллов; 10 баллов	Статистический отчет организации
2	Оперативное и результативное выполнение заданий Управления образования администрации Иркутского муниципального округа, Мэра Иркутского муниципального округа	Своевременное и качественное исполнение; неисполнение	25 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя образовательной организации
3	Участие педагогов, воспитанников в конкурсах, конференциях, мероприятиях	Наличие победителей Наличие призеров	10 баллов; 8 баллов;	Подтверждающие документы

	международного, всероссийского, регионального, муниципального и окружного уровня, в том числе дистанционных, заочных; получение наград, дипломов, грантов	Наличие участников	5 баллов	
4	Распространение и обобщение педагогических практик педагогами на очном, в том числе дистанционном, заочном уровне (учитывается один более высокий уровень ежеквартально в течение отчетного года)	победители и призеры на всероссийском и региональном уровнях; победители и призеры на муниципальном уровне; отсутствие	10 баллов; 7 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя образовательной организации
5	Обеспечение безаварийной, безотказной бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	Безаварийное функционирование Работа с перебоями	10 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя образовательной организации
	Эффективное использование современных технологий		10 баллов	
6	Своевременное предоставление документов в МКУ "ЦБ УО"	Своевременно Не своевременно	10 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя образовательной организации
Максимальное количество баллов: 100 баллов				

2. Показатели эффективности деятельности руководителя образовательной организации:

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности руководителя образовательной организации	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности
1	Обеспечение охраны жизни и здоровья участников	Отсутствие несчастных	15 баллов;	Отчет руководителя образовательной

	воспитательно-образовательного процесса	случаев; наличие несчастных случаев	0 баллов	организации
2	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность образовательной организации; наличие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность образовательной организации	15 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя образовательной организации, отсутствие (наличие) приказа начальника Управления образования администрации Иркутского муниципального округа о дисциплинарной ответственности по результатам оперативной проверки по жалобе
3	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов	Отсутствие предписаний; наличие предписаний	15 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя образовательной организации о результатах проверки
4	Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе	Отсутствие фактов конфликтных ситуаций в коллективе; наличие фактов конфликтных ситуаций в коллективе	5 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя образовательной организации, отсутствие (наличие) приказа начальника Управления образования администрации Иркутского муниципального округа о дисциплинарной ответственности по результатам оперативной проверки по жалобе
5	Своевременное и качественное размещение информации в автоматизированной	Своевременное и качественное размещение информации;	15 баллов;	Мониторинг исполнения своевременного и качественного

	информационной системе сбора статистической отчетности «Мониторинг общего и дополнительного образования», «Мониторинг образования», в автоматизированной информационной системе «Комплектование ДОУ» министерства образования Иркутской области	Несвоевременное и (или) некачественное размещение информации	5 баллов	размещения информации
6	Отсутствие фактов нарушений, замечаний к финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации, нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выявленных в ходе проведения (выданным по результатам проведения) контрольных мероприятий, проверок уполномоченными органами (в том числе по ведомственному контролю) в отчетном периоде	Отсутствие нарушений, замечаний; наличие нарушений, замечаний	10 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя образовательной организации
7	Отсутствие недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организацией	Отсутствуют недостатки или оценка не проводилась в текущем периоде Выявлены недостатки (при условии прямого бездействия руководителя образовательной организации. Не учитывается в случаях: – отсутствия технической возможности перепланировки	2 балла; 0 баллов	Отчет руководителя образовательной организации, отчет о независимой оценке качества условий оказания услуг образовательной организацией

		здания; – отсутствия финансирования для предупредительны х мер);		
8	Для бюджетных образовательных организаций: обеспечение выполнения образовательной организацией плана финансово-хозяйственной деятельности по результатам мониторинга выполнения образовательной организацией плана финансово-хозяйственной деятельности;	отсутствие необоснованных остатков на начало отчетного периода на лицевом счете образовательной организации Наличие необоснованных остатков на начало отчетного периода на лицевом счете образовательной организации;	8 баллов; 0 баллов;	Отчет руководителя образовательной организации
	Для казенных образовательных организаций: исполнение бюджетной сметы образовательной организацией от предельных объемов финансирования (за 1, 2, 3 кварталы) и годовой суммы (4 квартал)	Исполнение бюджетной сметы; Неисполнение бюджетной сметы	8 баллов; 5 баллов	
9	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, в том числе о закупках товаров, работ и услуг для обеспечения муниципальных нужд	Соблюдение требований законодательства Несоблюдение требований законодательства;	10 баллов; 0 баллов	
10	Информационная открытость образовательной организации	отсутствие замечаний по размещению сведений, подлежащих опубликованию в соответствии с законодательством Российской Федерации	5 баллов;	Отчет руководителя образовательной организации

		Наличие замечаний по размещению сведений, подлежащих опубликованию в соответствии с законодательством Российской Федерации;	0 баллов	
Максимальное количество баллов: 100 баллов				

Приложение 6

к примерному Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Иркутского муниципального округа, утвержденному постановлением администрации Иркутского муниципального округа от 22.06.2026 № 677

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ИРКУТСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ОБРАЗОВАНИЕ ОСНОВНОЕ ОБЩЕЕ»,
«ОБРАЗОВАНИЕ НАЧАЛЬНОЕ ОБЩЕЕ», «ОБРАЗОВАНИЕ СРЕДНЕЕ
ОБЩЕЕ», ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

1. Показатели эффективности деятельности образовательной организации:

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности образовательной организации	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности
1	Количество обучающихся в образовательной организации	Более 2000 От 1000 до 2000 включительно От 200 до 1000 Менее 200	25 баллов; 20 баллов; 15 баллов; 10 баллов;	Статистический отчет организации
2	Качественное и своевременное исполнение распорядительных документов федеральных, региональных, муниципальных органов, в том числе органов управления образованием (исполнительская дисциплина)	Своевременное и качественное исполнение; несвоевременное и некачественное исполнение	10 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя образовательной организации
3	Доля обучающихся, успешно прошедших	100 %; 99,9 % - 99,8 %;	10 баллов; 5 баллов;	Отчет руководителя образовательной

	промежуточную аттестацию (без учета обучающихся, имеющих академическую задолженность по уважительной причине) (1 квартал - результаты за 3 четверть, 2 квартал - результаты за 4 четверть, 3 квартал - результаты за учебный год, 4 квартал - результаты за 2 четверть)	менее 99,8 %	0 баллов	организации с учетом отчета по результатам учебного периода (четверть, модуль, учебный год)
4	Результаты образовательной деятельности			
4.1	Для всех общеобразовательных организаций:			
	Качество обученности обучающихся в сравнении со среднерегionalными показателями	Выше среднего окружного показателя на 20 %; выше среднего окружного показателя на 15 %; выше среднего окружного показателя на 10 %; равен и выше среднего окружного показателя на 5 %	20 баллов; 15 баллов; 10 баллов; 5 баллов	Отчет руководителя образовательной организации с учетом отчета по результатам учебного периода (четверть, модуль, учебный год)
4.2	Для образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего общего образования:			
	Результаты государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в форме единого государственного экзамена и основного государственного экзамена	Среднее общее образование: для общеобразовательных организаций – средний балл единого государственного экзамена по обязательным предметам равен или выше		Отчет руководителя образовательной организации

		среднеокружного показателя по общеобразовательным организациям. За каждый предмет (2 предмета: русский язык, математика) по 2,5 балла Основное общее образование: общеобразовательных организаций — средний балл основного государственного экзамена по обязательным предметам равен или выше среднеокружного показателя по общеобразовательным организациям. За каждый предмет (2 предмета: русский язык, математика) по 2,5 балла За наличие выпускников уровня среднего общего образования, набравших 100 баллов Отсутствие выпускников уровня среднего общего образования, не прошедших государственную	5 баллов; 5 баллов; 5 баллов; 2,5 балла;	
--	--	---	--	--

		итоговую аттестацию (в досрочный и основной период) Отсутствие выпускников уровня основного общего образования, не преодолевших минимальный порог по каждому из сдаваемых выпускниками предметов (в досрочный и основной период)	2,5 балла	
4.3	Для образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам основного общего образования:			
	Результаты государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в форме основного государственного экзамена	Основное общее образование: для общеобразовательных организаций – средний балл основного государственного экзамена по обязательным предметам равен или выше среднеокружного показателя по общеобразовательным организациям. За каждый предмет (4 предмета: русский язык, математика, два предмета по выбору) по 2,5 балла За наличие	10 баллов; 5 баллов;	

		выпускников уровня основного общего образования, получивших отметку «5» по всем четырем предметам Отсутствие выпускников уровня основного общего образования, не преодолевших минимальный порог по каждому из сдаваемых выпускниками предметов (в досрочный и основной период)	5 баллов	
5	Доля обучающихся, посещающих учебные занятия в полном объеме, согласно расписанию уроков	100 %; менее 90 %	5 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя образовательной организации с учетом отчета по результатам учебного периода (четверть, модуль, учебный год)
6	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности	Показатель выполнен Показатель не выполнен	10 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя образовательной организации (ежеквартально)
7	Отсутствие просроченной кредиторской и (или) дебиторской задолженности, а также задолженности по уплате налогов, сборов, пеней и штрафов на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом	Отсутствие задолженности; Наличие задолженности	5 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя образовательной организации
Максимальное количество баллов: 100 баллов				

2. Показатели эффективности деятельности руководителя муниципальной образовательной организации:

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности образовательной организации	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности
1	Обеспечение охраны жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев; наличие несчастных случаев	8 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя образовательной организации
2	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность образовательной организации; наличие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность образовательной организации	8 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя образовательной организации
3	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов	Отсутствие предписаний; наличие предписаний	8 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя образовательной организации о результатах проверки
4	Своевременное и качественное размещение информации в автоматизированной информационной системе сбора статистической отчетности «Мониторинг общего и дополнительного	Своевременное и качественное размещение информации; несвоевременно и некачественное	6 баллов; 0 баллов	Мониторинг исполнения своевременного и качественного размещения информации

	образования»	размещение информации		
5	Отсутствие фактов нарушений, замечаний к финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации, нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выявленных в ходе проведения (выданным по результатам проведения) контрольных мероприятий, проверок уполномоченными органами (в том числе по ведомственному контролю) в отчетном периоде	Отсутствие нарушений, замечаний Наличие нарушений, замечаний;	4 балла 0 баллов;	Отчет руководителя образовательной организации
6	Для бюджетных, образовательных организаций: обеспечение выполнения образовательной организацией плана финансово-хозяйственной деятельности по результатам мониторинга выполнения образовательной организацией плана финансово-хозяйственной деятельности; Для казенных образовательных организаций: исполнение бюджетной сметы образовательной организацией от предельных объемов финансирования (за 1, 2, 3 кварталы) и годовой суммы (4 квартал)	Наличие необоснованных остатков на лицевом счете образовательной организации; отсутствие необоснованных остатков на лицевом счете образовательной организации Исполнение бюджетной сметы; Неисполнение бюджетной сметы	0 баллов; 2 балла; 2 балла; 0 баллов	Отчет руководителя образовательной организации
7	Соблюдение требований законодательства	Несоблюдение требований	0 баллов;	Отчет руководителя образовательной

	Российской Федерации, в том числе о закупках товаров, работ, услуг	законодательства; соблюдение требований законодательства	2 балла	организации
8	Информационная открытость образовательной организации	Наличие замечаний по официальному сайту образовательной организации; отсутствие замечаний по официальному сайту образовательной организации	0 баллов; 2 балла	Отчет руководителя образовательной организации
9	Формирование региональной базы данных государственной итоговой аттестации и автоматизированной информационной системы «Контингент», федеральной информационной системы «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»	Своевременное и качественное представление информации в региональной базе данных государственной итоговой аттестации; своевременное и качественное представление информации в автоматизированной информационной системе «Контингент»; своевременное и качественное представление информации в федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и	2 балла; 2 балла; 2 балла;	Мониторинг исполнения своевременного и качественного размещения информации

		(или) о квалификации, документах об обучении»; несвоевременн е и (или) некачественное представление информации	0 баллов	
10	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних среди обучающихся	Отсутствие совершенных несовершеннолетними преступлений и административных правонарушений; отсутствие совершенных несовершеннолетними административных правонарушений; реализация плана работы с несовершеннолетними, состоящими на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и отделении по делам несовершеннолетних; реализация системы мероприятий по работе с несовершеннолетними и	3 балла; 2 балла; 1 балл; 2 балла	Отчет руководителя образовательной организации

		реализация 1, 2 направлений общеразвивающих программ дополнительного образования; реализация 3 - 5 направлений общеразвивающих программ дополнительного образования; реализация 6 и более направлений общеразвивающих программ дополнительного образования	1 балл; 2 балла; 3 балла	
12	Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся	Организация оздоровления обучающихся в каникулярное время в соответствии с планом работы образовательной организации	2 балла	Отчет руководителя образовательной организации
13	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Положительная динамика или стабильный охват обучающихся, занимающихся в спортивных секциях на базе образовательной организации (%); организация и проведение спортивных соревнований в образовательной организации	2 балла; 2 балла	Отчет руководителя образовательной организации
14	Реализация программ, направленных на работу с	Отсутствие результатов;	0 баллов;	Отчет руководителя образовательной

	одаренными детьми. Участие обучающихся в социальных проектах, конференциях, конкурсах, олимпиадах (победитель/призер, учитывается результат)	победители/призеры на окружном уровне; победители/призеры на муниципальном уровне; победители/призеры на региональном уровне; победители/призеры на всероссийском уровне; победители/призеры на международном уровне	2/1 балла; 3/2 балла; 4/3 балла; 5/4 балла; 6/5 балла Общая оценка в баллах определяется путем суммирования баллов по показателям	организации
15	Создание условий для индивидуализации образования			
15.1	Создание условий для индивидуализации образования в общеобразовательных организациях	Количество обучающихся по индивидуальному учебному плану на дому: 1 - 3 человека; более 4 человек; количество классов для обучающихся по адаптированным программам (для детей с ограниченными возможностями)	1 балл; 2 балла;	Отчет руководителя образовательной организации

			здоровья): 1 - 3 класса; более 3 классов; количество обучающихся по адаптированным программам в условиях инклюзии: 1 - 5 человек; более 5 человек; количество профильных классов (с углубленным изучением предметов): 1 - 5 классов; более 5 классов; реализация индивидуальных учебных планов для обучающихся 10 - 11 классов: до 3 человек; более 3 человек	2 балла; 3 балла; 2 балла; 3 балла; 2 балла; 3 балла; 1 балл; 2 балла	
15.2	Создание условий для индивидуализации образования	для	Количество обучающихся по индивидуальному учебному плану на дому: 1 и более человек; дети-инвалиды, обеспеченные программами психолого-	2 балла;	Отчет руководителя образовательной организации

			педагогическог о сопровождения:		
			1 - 2 человека;	2 балла;	
			более 2 человек;	3 балла;	
			количество профильных классов (с углубленным изучением предметов) на уровне основного общего образования:		
			1 - 5 классов;	2 балла;	
			более 5 классов;	3 балла;	
			количество профильных классов (с углубленным изучением предметов) на уровне среднего общего образования:		
			3 - 5 классов;	2 балла;	
			более 5 классов;	3 балла;	
			реализация индивидуальны х учебных планов для обучающихся 10 - 11 классов:		
			до 3 человек;	1 балл;	
			более 3 человек	2 балла	
Максимальное количество баллов: 100 баллов					

Приложение 7

к примерному Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Иркутского муниципального округа, утвержденному постановлением администрации Иркутского муниципального округа от 22.06.2026 № 677

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ
ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ИРКУТСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА, ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ОБРАЗОВАНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ДЕТЕЙ И
ВЗРОСЛЫХ», ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

1. Показатели эффективности деятельности образовательной организации:

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности образовательной организации	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности
1	Качественное и своевременное исполнение распорядительных документов федеральных, региональных, муниципальных органов, в том числе органов управления образованием (исполнительская дисциплина)	Своевременно и качественное исполнение; несвоевременное и некачественное исполнение	25 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя образовательной организации
3	Охват обучающихся системой дополнительного образования (в %)	100 % - 80 %; 79,9 % - 70 % 69,9 % - 60 %; менее 60 %	15 баллов; 10 баллов; 8 баллов; 5 баллов	Отчет руководителя образовательной организации
4	Результативность участия образовательной организации, педагогов в конкурсах профессионального мастерства (учитывается один более высокий уровень)	Победители и призеры на федеральном, региональном уровне (личное, очное участие);	20 баллов;	Подтверждающие документы

		победители и призеры на муниципальном уровне (личное, очное участие);	10 баллов;	
		отсутствие результатов	0 баллов	
5	Распространение педагогического опыта образовательной организации в профессиональном сообществе (исключаются публикации) (лично, очно, учитывается один более высокий уровень)	Проведение и участие в семинарах, конференциях и т.д. (выступление с докладами, обмен опытом, мастер-классы и т.д.): на международном или всероссийском уровне; на региональном уровне; на муниципальном уровне; отсутствие мероприятий по распространению педагогического опыта	15 баллов; 5 баллов; 2 балла; 0 баллов	Подтверждающие документы, программа мероприятия
6	Результативность участия обучающихся в конкурсах, смотрах, соревнованиях, конференциях и т.д. (учитывается один более высокий уровень)	Победа на международном, всероссийском, региональном уровне (очное участие); победа на муниципальном уровне	20 баллов; 10 баллов;	Подтверждающие документы

		м уровне (очное участие); отсутствие результатов	0 баллов	
8	Отсутствие просроченной кредиторской и (или) дебиторской задолженности, а также задолженности по уплате налогов, сборов, пеней и штрафов на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом	Отсутствие задолженности; Наличие задолженности	5 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя образовательной организации
Максимальное количество баллов: 100 баллов				

2. Показатели эффективности деятельности руководителя образовательной организации:

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности руководителя образовательной организации	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности
1	Обеспечение охраны жизни и здоровья участников воспитательно-образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев; наличие несчастных случаев	15 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя образовательной организации
2	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность образовательной организации; наличие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных	10 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя образовательной организации, отсутствие приказа начальника Управления образования администрации Иркутского муниципального округа о дисциплинарной ответственности по результатам оперативной проверки по жалобе

		представителей) на деятельность образовательной организации		
3	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов	Отсутствие предписаний; наличие предписаний	20 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя образовательной организации о результатах проверки
4	Своевременное и качественное размещение информации в автоматизированной информационной системе сбора статистической отчетности «Мониторинг общего и дополнительного образования»	Своевременное и качественное размещение; несвоевременное и некачественное размещение	25 баллов; 5 баллов	Мониторинг исполнения своевременного и качественного размещения информации
5	Отсутствие фактов нарушений, замечаний к финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации, нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выявленных в ходе проведения (выданным по результатам проведения) контрольных мероприятий, проверок уполномоченными органами (в том числе по ведомственному контролю) в отчетном периоде	Наличие нарушений, замечаний; отсутствие нарушений, замечаний	0 баллов; 10 баллов	Отчет руководителя образовательной организации
7	Отсутствие недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организацией	Выявлены недостатки; отсутствуют недостатки или оценка не проводилась в текущем периоде	0 баллов; 2 балла	Отчет руководителя образовательной организации, отчет о независимой оценке качества условий оказания услуг образовательной организацией
8	Для бюджетных образовательных	Наличие необоснованных	0 баллов;	Отчет руководителя образовательной

	организаций: обеспечение выполнения образовательной организацией плана финансово-хозяйственной деятельности по результатам мониторинга выполнения образовательной организацией плана финансово-хозяйственной деятельности; Для казенных образовательных организаций: исполнение бюджетной сметы образовательной организацией от предельных объемов	на начало отчетного периода остатков на лицевом счете образовательной организации; отсутствие необоснованных на начало отчетного периода остатков на лицевом счете образовательной организации Исполнение бюджетной сметы; Неисполнение бюджетной сметы	8 баллов 8 баллов 0 баллов;	организации
9	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, в том числе о закупках товаров, работ, услуг	Несоблюдение требований законодательства ; соблюдение требований законодательства	0 баллов; 7 баллов	Отчет руководителя образовательной организации
10	Информационная открытость образовательной организации	Наличие замечаний по официальному сайту образовательной организации; отсутствие замечаний по официальному сайту образовательной организации;	0 баллов; 3 балла	Отчет руководителя образовательной организации, отсутствие предписаний
Максимальное количество баллов: 100 баллов				

Приложение 8
к примерному Положению об оплате труда
работников муниципальных образовательных
организаций, подведомственных Управлению
образования администрации Иркутского
муниципального округа, утвержденному
постановлением администрации
Иркутского муниципального округа
от 12.06.2026 № 677

ОЦЕНКА ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ЕЕ РУКОВОДИТЕЛЯ

(оцениваемый период _____ г.)

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов
1. Выполнение показателей эффективности деятельности образовательной организации		
1		
2		
3		
Итого баллов		
2. Выполнение показателей эффективности деятельности руководителя образовательной организации		
1		
2		
3		
Итого баллов		
Поправочный коэффициент		
Количество набранных баллов с учетом поправочного коэффициента		
Размер премии		