



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ  
ИРКУТСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « 14 » 11 2025 г.

№ 53

Об утверждении «Положения о проведении конкурса «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Иркутского муниципального округа Иркутской области по развитию социального партнерства»

В целях развития и совершенствования социального партнерства на организационно-управленческом уровне организациями всех организационно-правовых форм и форм собственности и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими свою деятельность на территории Иркутского муниципального округа Иркутской области, стимулирования коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях Иркутского муниципального округа Иркутской области, привлечения внимания работодателей и работников к регулированию социально-трудовых отношений и согласованию социально-экономических интересов всех участников трудовых отношений для решения социально-экономических вопросов в процессе трудовой деятельности, руководствуясь Федеральным законом от 20 марта 2025г. № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», разделом II Трудового кодекса Российской Федерации, администрация Иркутского муниципального округа  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о проведении конкурса «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Иркутского муниципального округа Иркутской области по развитию социального партнерства» (прилагается).

2. Признать утратившим силу:

1) постановление администрации Иркутского районного муниципального образования от 27 августа 2014 г. № 3507 «Об утверждении «Положения о проведении районного конкурса «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Иркутского районного муниципального образования по развитию социального партнерства»;

2) постановление администрации Иркутского районного муниципального образования от 19 мая 2015 г. № 1928 «О внесении изменений в Положение о проведении районного конкурса «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Иркутского районного муниципального образования по развитию социального партнерства»;

3) постановление администрации Иркутского районного муниципального образования от 15 апреля 2016 г. № 137 «О внесении изменений в Положение о проведении районного конкурса «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Иркутского районного муниципального образования по развитию социального партнерства»;

4) постановление администрации Иркутского районного муниципального образования от 03 октября 2016 г. № 316 «О внесении изменений в Положение о проведении районного конкурса «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Иркутского районного муниципального образования по развитию социального партнерства»;

5) постановление администрации Иркутского районного муниципального образования от 15 февраля 2022 г. № 89 «О внесении изменений в положение о проведении районного конкурса «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Иркутского районного муниципального образования по развитию социального партнерства», утвержденное постановлением администрации Иркутского районного муниципального образования от 27.08.2014 № 3507 «Об утверждении положения о проведении районного конкурса «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Иркутского районного муниципального образования по развитию социального партнерства»;

б) постановление администрации Иркутского районного муниципального образования от 13 октября 2022 г. № 580 «О внесении изменений в положение о проведении районного конкурса «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Иркутского районного муниципального образования по развитию социального партнерства», утвержденное постановлением администрации Иркутского районного муниципального образования от 27.08.2014 № 3507 «Об утверждении положения о проведении районного конкурса «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Иркутского районного муниципального образования по развитию социального партнерства»;

7) постановление администрации Иркутского районного муниципального образования от 18 ноября 2024 г. № 716 «О внесении изменений в положение о проведении районного конкурса «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Иркутского районного муниципального образования по развитию социального партнерства», утвержденное постановлением администрации Иркутского районного муниципального образования от 27.08.2014 № 3507 «Об утверждении положения о проведении районного конкурса «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Иркутского районного муниципального образования по развитию социального партнерства»;

3. Архивному отделу организационно-контрольного управления администрации Иркутского муниципального округа внести в оригиналы постановлений, указанных в подпунктах 1, 2, 3, 4 пункта 2 настоящего постановления, информацию о признании правовых актов утратившими силу.

4. Отделу по организации делопроизводства и работе с обращениями граждан организационно-контрольного управления администрации Иркутского муниципального округа внести в оригиналы постановлений, указанных в подпунктах 5, 6, 7 пункта 2 настоящего постановления, информацию о признании правовых актов утратившими силу.

5. Разместить настоящее постановление в сетевом издании «Ангарские огни» (доменное имя сайта в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет»: ANGOROGNI.RU, зарегистрировано 16.02.2024, номер свидетельства ЭЛ № ФС 77 – 86895).

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя Мэра.

Мэр округа



Л.П. Фролов

Приложение  
УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
Иркутского муниципального  
округа Иркутской области  
от 14.11.2025 № 59

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА «ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
(ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ) ИРКУТСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ПО  
РАЗВИТИЮ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение о проведении конкурса «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Иркутского муниципального округа Иркутской области по развитию социального партнерства» (далее – Положение) определяет порядок и условия проведения конкурса среди организаций всех форм собственности и организационно-правовых форм и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Иркутского муниципального округа Иркутской области.

2. Участниками конкурса «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Иркутского муниципального округа Иркутской области по развитию социального партнерства» (далее - Конкурс) являются организации независимо от формы собственности и отраслевой принадлежности, индивидуальные предприниматели без образования юридического лица, являющиеся работодателями (далее - организации).

3. Основное требование к организациям, желающим принять участие в Конкурсе, отсутствие в отчетном периоде просроченной кредиторской задолженности по заработной плате, социальным выплатам работникам, обязательным платежам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды.

4. Организаторами Конкурса являются администрация Иркутского муниципального округа совместно с объединением работодателей Иркутского муниципального округа Иркутской области, Координационным советом организаций профсоюзов Иркутского муниципального округа Иркутской области.

**II. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА**

5. Конкурс проводится в целях привлечения внимания к решению социальных вопросов, развитию и совершенствованию системы социального партнерства, регулированию социально-трудовых отношений и согласованию социально-экономических интересов всех участников трудовых отношений, обобщения и распространения положительного опыта работы лучших

организаций и индивидуальных предпринимателей в этой сфере.

6. Основными задачами Конкурса являются:

1) выявление и поощрение организаций и индивидуальных предпринимателей Иркутского муниципального округа Иркутской области, добивающихся высокой социальной эффективности в проводимой работе, изучение и распространение их опыта;

2) совершенствование форм социального партнерства;

3) создание условий для расширения и развития инициативы и практики взаимодействия работников, работодателей и их представителей по разработке, заключению и реализации коллективных договоров;

4) повышение роли и ответственности работодателей в улучшении эффективности производства (работ, услуг), достижении высокой производительности труда, повышении жизненного уровня работников.

### **III. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**

7. Конкурс проводится ежегодно. Сроки проведения Конкурса и подачи документов устанавливаются дополнительно постановлением администрации Иркутского муниципального округа.

8. Информирование о проведении Конкурса размещается на официальном сайте Иркутского муниципального округа Иркутской области по адресу: [www.irkraion.ru](http://www.irkraion.ru). Участие в конкурсе является добровольным.

9. Конкурс предусматривает определение победителей по следующим группам:

1) производственная сфера;

2) непроизводственная сфера;

3) бюджетная сфера.

10. Рабочим органом по организации и проведению Конкурса является отдел трудовых отношений экономического управления администрации Иркутского муниципального округа (далее - рабочий орган), на который возлагаются функции по приему и анализу конкурсной документации.

11. Для участия в Конкурсе организациями заполняются следующие документы:

1) заявка на участие в конкурсе «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Иркутского муниципального округа Иркутской области по развитию социального партнерства» (приложение 1);

2) информационная карта участника конкурса «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Иркутского муниципального округа Иркутской области по развитию социального партнерства» (приложение 2);

3) по желанию участника Конкурса - аналитическая справка и материалы о проведенной работе в сфере социального партнерства.

Данные документы направляются в рабочий орган.

Рабочий орган возвращает организациям документы в течение 5 рабочих дней со дня их поступления с письменным обоснованием причин возврата в следующих случаях:

- 1) представления неполного пакета документов;
- 2) представления документов позднее срока, установленного постановлением администрации Иркутского муниципального округа, в соответствии с пунктом 7 Положения.

В случаях возврата документов по причине представления неполного пакета документов, организация вправе представить документы повторно после устранения причин, послуживших основанием возврата, до срока, утвержденного постановлением администрации Иркутского муниципального округа, в соответствии с пунктом 7 Положения.

Поступившие материалы в срок не более 1 месяца со дня окончания приема документов на участие в Конкурсе рассматриваются рабочим органом с целью проведения анализа показателей социально-трудовых прав, гарантий и льгот работников. Производится предварительный подсчет баллов.

В случае не поступления документов на участие в Конкурсе Конкурс признается несостоявшимся.

12. Проведенный рабочим органом анализ показателей с указанием баллов, материалами участников направляется в территориальную трехстороннюю комиссию Иркутского муниципального округа Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений (далее - комиссия) для определения победителей Конкурса. При рассмотрении материалов Конкурса членами комиссии при необходимости может изучаться фактическое состояние дел непосредственно в организации.

13. Объявление победителей и участников Конкурса осуществляется на заседании комиссии.

#### **IV. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В ХОДЕ КОНКУРСА**

14. Оценка представленных документов осуществляется в соответствии с критериями оценки участников конкурса «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Иркутского муниципального округа Иркутской области по развитию социального партнерства» (приложение 3).

#### **V. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА И НАГРАЖДЕНИЕ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА**

15. Комиссия определяет по одному победителю в каждой группе.

16. Победителем Конкурса в соответствующей группе признается организация, набравшая наибольшее количество баллов, в соответствии с критериями оценки участников конкурса «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Иркутского муниципального округа Иркутской области по развитию социального партнерства» (приложение 3).

17. Победитель не устанавливается, если на Конкурс поступили материалы от единственного заявителя в соответствующей группе.

18. Решение комиссии оформляется протоколом.

19. Победители Конкурса, по каждой группе, награждаются грамотами и

подарочными картами номиналом 15 000 рублей.

20. Остальные участники Конкурса, набравшие наибольшее количество баллов, отмечаются благодарственными письмами, но не более 10 благодарственных писем по каждой группе.

21. Итоги Конкурса освещаются в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Иркутского муниципального округа Иркутской области [www.irkraion.ru](http://www.irkraion.ru).

22. Финансирование Конкурса осуществляется за счет средств бюджета Иркутского муниципального округа Иркутской области.

Первый заместитель Мэра



И.В. Жук

Приложение 1  
к Положению о проведении конкурса  
«Лучшая организация (индивидуальный  
предприниматель) Иркутского  
муниципального округа Иркутской  
области по развитию социального  
партнерства», утвержденному  
постановлением администрации  
Иркутского муниципального округа  
от 14.11.2025 № 53

### ЗАЯВКА

## НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ «ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ (ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ) ИРКУТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ПО РАЗВИТИЮ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»

(полное наименование организации /для индивидуального предпринимателя - Ф.И.О.)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Иркутского муниципального округа Иркутской области по развитию социального партнерства» (далее - Конкурс) по итогам \_\_\_\_\_ года. С Положением о проведении конкурса ознакомлены и согласны.

Уведомляем, что просроченная кредиторская задолженность по заработной плате, социальным выплатам работникам, обязательным платежам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды на дату подачи заявки отсутствует.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, подтверждаем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие недостоверные сведения, по решению рабочего органа отстраняются от участия в Конкурсе в процессе его проведения.

К заявке прилагаются следующие документы:

1) информационная карта участника конкурса «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) Иркутского муниципального округа Иркутской области по развитию социального партнерства»;

2) по желанию участника Конкурса - аналитическая справка и материалы о проведенной работе в сфере социального партнерства.

Дата

Работодатель / \_\_\_\_\_ /

М.П.

Председатель профсоюзного комитета  
(иного представительного органа,  
избираемого работниками) / \_\_\_\_\_ /

Приложение 2  
к Положению о проведении конкурса  
«Лучшая организация (индивидуальный  
предприниматель) Иркутского  
муниципального округа Иркутской  
области по развитию социального  
партнерства», утвержденному  
постановлением администрации  
Иркутского муниципального округа  
от 14.11.2025 № 53

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА  
УЧАСТНИКА КОНКУРСА «ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
(ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ) ИРКУТСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ПО РАЗВИТИЮ  
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»**

**Раздел I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ**

1.	Полное наименование организации индивидуального предпринимателя (Ф.И.О.)	
2.	Организационно-правовая форма	
3.	Дата регистрации организации (индивидуального предпринимателя)	
4.	Номер свидетельства о государственной регистрации	
5.	Идентификационный номер налогоплательщика	
6.	Юридический адрес	
7.	Вид экономической деятельности	
8.	Почтовый адрес	
9.	Телефон/факс	
10.	Адрес электронной почты	
11.	Адрес сайта в Интернете	
12.	Работодатель (Ф.И.О., тел.)	
13.	Представитель работников (наименование органа, Ф.И.О.)	
14.	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., тел.)	
15.	Наименование выпускаемой продукции (работ, услуг)	
16.	Среднесписочная численность работников, всего чел.	

## Раздел II. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Предыдущий год	Отчетный год	Кол-во баллов <1>
1.	Наличие коллективного договора	(да/нет)			
2.	Доля работников, являющихся членами Профсоюза (иного представительного органа работников)	%			
3.	Членство в координационном совете организаций профсоюзов муниципального образования	(да/нет)			
4.	Членство в объединении работодателей и других объединениях (указать, в каких)	(да/нет)			
5.	Участие в областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»	(да/нет)			
6.	Выплаты социального характера, в том числе за счет средств Профсоюзной организации (в расчете на одного работника в среднем в месяц, за исключением средств Социального фонда России)	руб.			
7.	Доля работников, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, за счет средств организации, в том числе за счет средств Профсоюзной организации, % от среднесписочной численности работников	%			
8.	Доля детей (в возрасте до 18 лет) работников, прошедших оздоровление в детских оздоровительных лагерях за счет средств организации, % от общего количества детей работников организации	%			
9.	Предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, сверх установленных законодательством (указать вид, количество дней)	дни			
10.	Наличие комиссии по трудовым спорам	да/нет			

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Предыдущий год	Отчетный год	Кол-во баллов <1>
11.	Текучесть работников, уволенных по причинам текучести (по собственному желанию, за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины) к среднесписочной численности работающих	%			
12.	Доля работников, прошедших в течение года повышение квалификации за счет средств работодателя, в % от среднесписочной численности работающих	%			
13.	Среднемесячная заработная плата в расчете на одного работника	руб.			
14.	Коэффициент дифференциации заработной платы в организации за отчетный период <2>	во сколько раз			
15.	Минимальная начисленная за отчетный период среднемесячная заработная плата работников на одну ставку	руб.			
16.	Доля работников, имеющих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда, установленного за отчетный период, % от среднесписочной численности <3>	%			
17.	Среднесписочная численность работников, всего <4>	чел.			
ИТОГО:					

<1> Данную графу заполнять в соответствии с таблицей оценочных показателей условий Конкурса (Приложение 3).

<2> Соотношение наиболее высокой заработной платы к наиболее низкой заработной плате.

<3> - Данный показатель не является оценочным.

<4> - Данный показатель не является оценочным.

Работодатель

/ \_\_\_\_\_ /  
М.П.

Председатель профсоюзного комитета (иного представительного органа, избираемого работниками)

/ \_\_\_\_\_ /

Приложение 3  
к Положению о проведении конкурса  
«Лучшая организация (индивидуальный  
предприниматель) Иркутского  
муниципального округа Иркутской  
области по развитию социального  
партнерства», утвержденному  
постановлением администрации  
Иркутского муниципального округа  
от 14.11.2025 № 53

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ  
УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА «ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
(ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ) ИРКУТСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ПО РАЗВИТИЮ  
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»**

№ п/п	Показатели	Кол-во баллов
1.	Наличие коллективного договора	
	да	3
	нет	-3
2.	Доля работников, являющихся членами профсоюза (иного представительного органа)	
	80 - 100% (включительно)	2
	50 - 80% (включительно)	1
	менее 50%	0,5
3.	Членство в координационном совете организаций профсоюзов муниципального образования	
	да	1
	нет	0
4.	Членство в объединении работодателей и других объединениях	
	да	1
	нет	0
5.	Участие в областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»	
	да	2
	нет	0
6.	Выплаты социального характера (в расчете на одного работника в среднем в месяц, за исключением средств Социального фонда России)	
	рост показателя за отчетный период по сравнению с предыдущим периодом	2
	тот же уровень выплат	1
	снижение размера выплат	-1
7.	Доля работников, прошедших оздоровление в санаториях,	

№ п/п	Показатели	Кол-во баллов
	профилакториях, домах отдыха, за счет средств организации	
	0	-1
	до 5%	1
	от 5,1% до 10%	1,5
	от 10,1% и выше	2
8.	Доля детей (в возрасте до 18 лет) работников, прошедших оздоровление в детских оздоровительных лагерях за счет средств организации	
	0	-1
	до 5%	1
	от 5,1% до 10%	1,5
	от 10,1% и выше	2
9.	Предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков сверх установленных законодательством	
	предоставляются	2
	не предоставляются	0
10.	Наличие комиссии по трудовым спорам	
	да	1
	нет	0
11.	Текучесть работников	
	до 5%	1
	5,1 - 10%	0,5
	10,1 - 20%	0
	свыше 20%	-0,5
12.	Доля работников, прошедших в течение года повышение квалификации за счет средств работодателя	
	до 10%	1
	10,1 - 20%	2
	свыше 20%	3
13.	Среднемесячная заработная плата в расчете на одного работника	
	рост показателя за отчетный период по сравнению с предыдущим периодом	2
	тот же уровень	0
	снижение показателя	-1
14.	Коэффициент дифференциации заработной платы в организации за отчетный период	
	до 5,0 раза (включительно)	3
	от 5,0 до 10,0 раза (включительно)	1
	свыше 10,0 раза	0
15.	Минимальная начисленная за отчетный период среднемесячная заработная плата работников на одну ставку	
	рост показателя за отчетный период по сравнению с предыдущим периодом	2

№ п/п	Показатели	Кол-во баллов
	тот же уровень	0
	снижение показателя	-3
16.	Доля работников, имеющих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда, установленного за отчетный период	
	0%	3
	до 5,0% (включительно)	0
	свыше 5,0%	-3
17.	Среднесписочная численность работников - всего, чел. <1>	
ИТОГО:		

<1> - Данный показатель не является оценочным.